

Н. В. Дорохова¹**РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИКА И РЫНОК ТРУДА
В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ПЕРЕМЕН**

На современном этапе развития общества происходит активное формирование новой модели мироустройства, сопровождающееся глубинными изменениями в системе традиционных норм и ценностей, образа жизни людей, трансформацией экономической и политической системы. Данные изменения, несмотря на их объективный характер, происходят весьма болезненно, встречая на своем пути мощное сопротивление, прежде всего той части мировой элиты, которая не желает расставаться с имеющимися у нее властью и привилегиями. Однако события последнего времени не оставляют сомнений в том, что процесс формирования новой модели мироустройства необратим, с течением времени он будет только набирать обороты. Президент РФ В. В. Путин в своих выступлениях отмечает: «Смысл сегодняшнего исторического момента состоит в том, что перед всеми государствами открываются возможности для своего пути развития. Новый миропорядок должен основываться на законе и правилах»².

Переход российской экономики к новой модели происходит в сложных условиях, характеризующихся:

1) геополитической напряженностью, приводящей к доминированию политических интересов над экономическими, к возникновению ситуаций, когда принимаемые решения идут вразрез с понятием экономической эффективности;

2) усилением санкционного давления, в рамках которого устанавливаются ограничения на работу не только отдельных предприятий, но и целых отраслей экономики страны, что разрушает сформировавшиеся хозяйственные связи, подрывает устоявшиеся основы международного разделения труда;

3) ростом экономической неопределенности, турбулентности внешней среды, в условиях которой принимать управленческие решения, ориентированные на долгосрочную перспективу, крайне сложно. Данная ситуация приводит к резкому сокращению инвестиционной и инновационной активности компаний.

Такие условия отличаются диалектической противоречивостью: они не только несут определенные угрозы для дальнейшего развития российской экономики, но и предоставляют определенные возможности. Так, с одной стороны, российская экономика показала по итогам 2022 года замедление темпов роста, сокраще-

ние ВВП, рост дефицита государственного бюджета, ускорение инфляции, снижение реальных доходов населения и платежеспособного спроса. С другой стороны, падение оказалось менее заметным, чем прогнозировали эксперты, отечественная экономика продемонстрировала высокую устойчивость, а государственные органы управления — способность принимать и реализовывать эффективные решения.

Наиболее эффективно использовать открывающиеся для дальнейшего развития экономики возможности, а также противостоять возникающим угрозам возможно на основе развития интеграционных объединений между государствами, позволяющих консолидировать необходимые ресурсы и усилия, достигать поставленных целей на основе реализации совместных стратегий регионального развития. Одним из таких региональных объединений является Евразийский экономический союз (ЕАЭС), созданный в 2014 году и объединяющий на сегодняшний день Российскую Федерацию, Республику Беларусь, Республику Казахстан, Республику Армения и Киргизскую Республику. Основной целью создания ЕАЭС является обеспечение свободы движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы, а также проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики. В современных условиях, отличающихся возрастающей геополитической напряженностью, политическим и экономическим давлением на РФ со стороны западных стран, развитие конструктивных взаимоотношений с партнерами по ЕАЭС в различных сферах жизнедеятельности общества становится крайне важным и жизненно необходимым. Одним из приоритетных направлений развития межгосударственных отношений является социально-трудовая сфера, под которой необходимо понимать систему трудовых и социальных отношений, важнейшим элементом которой является рынок труда. В настоящее время нельзя говорить о формировании единого рынка труда ЕАЭС, однако развитие национальных рынков труда государств-членов происходит во все усиливающемся взаимодействии и взаимовлиянии. Анализ статистических данных, представленных Евразийской экономической комиссией, позволяет сделать следующие выводы об основных тенденциях развития национальных рынков труда государств — членов ЕАЭС³:

1) демографическая ситуация, сложившаяся в исследуемых государствах, имеет существенные различия и оказывает заметное влияние на развитие национальных рынков труда. Так, в Российской Федерации демографическая ситуация крайне неблагоприятна, имеет место сокращение численности населения, что способствует усилению в экономике страны дефицита трудовых ресурсов, преодолеть который на современном этапе возможно только за счет привлечения трудо-

¹ Профессор кафедры экономики труда и основ управления Воронежского государственного университета, доктор экономических наук. Автор более 140 научных публикаций, в т. ч. 6 монографий: «Трансформация форм занятости населения в современной экономике: теоретико-методологические и концептуальные аспекты» (в соавт.), «Актуальные проблемы исследования социально-трудовых отношений» (в соавт.) и др.; статей «Гибкая занятость: глобальный, российский и региональный аспекты» (в соавт.), «Траектория развития социального партнерства» (в соавт.), «Методика оценки адаптивной занятости», «Организационные условия регулирования адаптивной занятости населения» и др.

² Путин рассказал об основах нового миропорядка // Известия : [сайт]. 2022. 27 окт. URL: <https://iz.ru/1416980/2022-10-27/putin-rasskazal-ob-osnovakh-novogo-miroporiadka> (дата обращения: 01.06.2023).

³ См.: Евразийский экономический союз в цифрах : краткий стат. сб. / Евразийская экономическая комиссия. М., 2022. С. 189.

вых мигрантов. При этом Россия является весьма привлекательной страной для мигрантов из Казахстана, Армении, Кыргызстана, где демографическая ситуация более благополучная, и эти страны являются трудноизбыточными;

2) рост численности рабочей силы во всех государствах — членах ЕАЭС, за исключением России и Армении. Данная тенденция, несомненно, является позитивной, однако она сопряжена с дефицитом рабочих мест в национальных экономиках исследуемых государств и необходимостью поиска оптимальных решений проблемы трудоустройства населения. Так, в Киргизской Республике власти делают упор на поиск новых направлений трудовой миграции и оказывают меры поддержки трудовым эмигрантам. В Республике Казахстан предпринимаются серьезные попытки по развитию семейного бизнеса, что особенно актуально для сельских районов страны. Для Российской Федерации, где имеет место сокращение численности рабочей силы, актуальным является привлечение трудовых мигрантов из государств — членов ЕАЭС, создание благоприятных условий для их комфортного и безопасного пребывания в России, защита их трудовых прав, обеспечение социальных гарантий и т. д.;

3) стабильно низкие показатели безработицы, характеризующие ситуацию на рынках труда государств — членов ЕАЭС. Однако, по мнению экспертного сообщества, статистические данные не отражают реальные масштабы безработицы в этих странах, а также проблему разрастания неформальной занятости населения, которая весьма актуальна для всех без исключения государств — членов ЕАЭС. Заметно выше значения уровня безработицы в Республике Армения, что обусловлено особенностями структуры экономики страны, дефицитом рабочих мест в промышленности.

Таким образом, можно сделать вывод, что в государствах — членах ЕАЭС достаточно успешно решается проблема обеспечения экономики трудовыми ресурсами, а консолидированные усилия всех участников данного объединения способствуют беспрепятственному перемещению трудовых ресурсов и решению на этой основе существующих национальных проблем в социально-трудовой сфере и экономике.

Важно отметить, что рынок труда, участвуя в обеспечении экономики необходимыми трудовыми ресурсами, играет важную роль в общественном развитии. В сложившихся условиях рынок труда испытывает существенные «шоки», спровоцированные неустойчивостью и изменчивостью внешней среды. Как следствие, рынок труда адаптируется к условиям социально-экономической турбулентности, что сопровождается развитием многовариантных трансформационных процессов, включающих:

1) возникновение и распространение новых форм занятости, в том числе платформенной, дистанци-

онной, агентской и др. Так, в современных условиях в экономике наряду со стандартной занятостью все более масштабное распространение получают разнообразные формы нестандартной. По оценкам экспертов, в настоящее время нестандартными формами занятости охвачено свыше 40 % от общей численности занятого населения. Наиболее востребованными ее формами являются: «временная занятость, занятость на условиях договора ГПХ, самозанятость, дистанционная занятость»¹. Важно отметить, что распространение нестандартных форм очень тесно сопряжено с проблемой прекаризации занятости, ущемлением трудовых прав работников, а также снижением их социальной защищенности;

2) сохранение структурных диспропорций на рынке труда в территориальном, отраслевом и профессиональном срезе. Так, в настоящее время происходит существенное падение спроса на широкий перечень профессий, востребованных в индустриальном периоде развития общества. При этом активно формируются новые профессии, как правило, основанные на использовании информационно-коммуникационных и цифровых технологий. К числу наиболее перспективных можно отнести профессии веб-дизайнера, аналитика Big Data, инженера по искусственному интеллекту, интернет-маркетолога и т. п. Существенные изменения претерпевают спрос и предложение на отраслевых рынках труда. Так, на протяжении первых десятилетий XXI века происходил масштабный отток трудовых ресурсов из сферы материального производства в сферу услуг. Однако события последнего времени актуализировали дефицит высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов в сфере промышленного производства;

3) высокая дифференциация ставок заработной платы в отраслевом и территориальном срезе, что способствует трудовой миграции населения как внутри страны, так и за ее пределы. Для Российской Федерации на протяжении длительного периода времени весьма актуальной остается проблема «утечки умов»: «...доля лиц, мигрировавших из России и имеющих высшее профессиональное образование, составляет порядка 20 %. Проблема „утечки умов“ очень сильно подрывает экономическую безопасность России, которая, в свою очередь, является неотъемлемой частью экономического развития страны»².

Подытожив изложенное выше, необходимо отметить, что развитие отечественной экономики и рынка труда в контексте глобальных перемен является диалектически противоречивым явлением, сопровождающимся положительными и отрицательными последствиями, что требует разработки соответствующих механизмов регулирования, ориентированных на развитие положительных и нивелирование отрицательных последствий.

¹ См.: Дашкова Е. С., Дорохова Н. В., Назаров А. К. Оценка масштабов и специфики нестандартной занятости в экономике Воронежской области // Экономика труда. 2023. Т. 10, № 4. С. 595–604.

² См.: Некрасова М. С. Проблема «утечки умов» из России и пути решения проблемы // Молодой ученый. 2021. № 24 (366). С. 266–270.