

В. В. Павлова²

ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ — ГЛАВНЫЙ ТРЕНД РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В ЭПОХУ ГЛОБАЛЬНЫХ ПЕРЕМЕН

Отличительной особенностью современного этапа развития общества является беспрецедентная скорость изменений во всех сферах жизнедеятельности. Геополитический кризис и сопровождающая его санкционная война являются катализаторами нестабильности экономики. По степени негативного эффекта санкционное давление в настоящее время можно сравнить с экономическим кризисом, развившимся вследствие пандемии.

В «современных социально-экономических и сложившихся геополитических условиях перед Россией в полный рост встали проблемные вопросы развития отечественного рынка труда»³. В периоды экономических шоков именно платформенная эконо-

мика может выполнять демпфирующую роль. Такие нестандартные формы занятости, как платформенная и самозанятость, уже являются самостоятельными элементами рынка труда. Они достаточно легко адаптируются к кадровым переходам и структурным сдвигам экономики. Платформенная экономика становится дополнительным резервом для преодоления системного кризиса, помогая адаптироваться к текущим реалиям находящуюся под давлением экономику страны.

Уникальность платформ в том, что они способствуют созданию новых рабочих мест и замещению тех, которые сократились в результате ухода из России иностранных компаний, а также по причине кризиса. Это серьезный резерв на рынке труда. Как свидетельствуют данные Фонда «Центр стратегических разработок» (ЦСР), в нашей стране на долю иностранного бизнеса приходилось 2 млн рабочих мест, а еще с ним так или иначе были связаны 4–6 млн работников. В данной ситуации платформы становятся серьезным механизмом в решении этой задачи: получение доступа к платформам не требует больших затрат времени и усилий.

Развитие отечественного рынка труда с созданием высокотехнологичных рабочих мест — главная цель развития экономики России. «Формирование цифровых экосистем и широкое использование цифровых платформ оказывают существенное влияние на развитие новых форм организации трудовой деятельности»⁴.

Стандартные трудовые отношения, характеризующиеся долгосрочными трудовыми договорами, гарантиями занятости и зарплаты, социальной защитой, хотя формально действуют по-прежнему, фактически размываются. Появляются новые формы занятости, которые больше уже не связаны с устойчивой занятостью. В экономических и социальных науках их принято называть неустойчивой занятостью.

² Ведущий научный сотрудник Научной школы «Теория и технологии менеджмента», доцент кафедры теории менеджмента и бизнес-технологий Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова, кандидат экономических наук. Автор более 70 научных публикаций, в т. ч. монографий: «Неустойчивая занятость: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения» (в соавт.), «Средние классы в капиталистической России» (в соавт.) и др.; учебников «Управление человеческими ресурсами организации» (в соавт.), «Кадровая политика и кадровое планирование» (в соавт.), «Методология отечественного управления» (в соавт.) и др., глоссария «Управление человеческими ресурсами» (в соавт.); статей «Безусловный базовый доход — готовы ли российский рынок труда его воспринять?» (в соавт.), «Официальная и неофициальная занятость в организациях: характеристики и влияние на уровень жизни домохозяйств» и др. Награждена памятной медалью «За труды в просвещении», отмечена благодарностью Министерства образования и науки РФ, грамотой Московского городского комитета профсоюзов работников народного образования и науки РФ и др.

³ См.: Павлова В. В. Роль платформенной занятости в условиях санкций // Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление : материалы Ежегод. междунар. науч.-практ. конф. по проблемам социально-трудовых отношений (22-е заседание). Воронеж, 2022. С. 223–226.

⁴ См.: Павлова В. В. Указ. соч.

Применение различных нестандартных форм занятости — платформенной, самозанятости — позволит существенно сократить уровень безработицы.

На уровень безработицы в России в 2022 году повлиял ряд факторов, одни способствовали его снижению, другие — повышению. «В 2023 году на рынок труда и статистику безработицы в России будут и дальше влиять факторы, актуальные в 2022 году:

- сохранение и возможное усиление санкций;
- государственный контроль и регулирование занятости в приоритетных отраслях — промышленности, обороне, сельском хозяйстве;
- политические решения, влекущие концентрацию человеческих ресурсов в оборонной промышленности, вооруженных силах и правоохранительных органах;
- усиление конкуренции за человеческие ресурсы между государством и бизнесом;
- интенсивное воздействие государства на экономику;
- развитие новых форм занятости: совмещения, проектной работы, самозанятости, платформенной занятости;
- региональная и отраслевая миграция кадров;
- цифровизация и развитие удаленной занятости»¹.

Таким образом, развитие новых форм занятости — самозанятости, платформенной занятости — является одним из существенных факторов развития рынка труда и снижения безработицы в России.

Оценка масштабов платформенной экономики важна, но трудноосуществима. Для более точного учета динамики развития этого сегмента экономики целесообразно внести платформенную занятость в программу национального статистического наблюдения — регулярных выборочных обследований Росстата.

«По оценкам Института социальной политики, в апреле 2022 года 14,7 % россиян в возрасте 18–72 лет имели опыт платформенной занятости, в том числе 11,6 % — в формате эпизодических подработок, 1,6 % — в формате регулярных подработок в дополнение к основной занятости и столько же (1,6 %) указали занятость через онлайн-платформы в качестве основной.

Среди работающих доля тех, кто указывает занятость на платформах как основную работу, составляет 2,4 %»².

По данным экспертов, в 2021 году в России в платформенную занятость было вовлечено около 6–8 млн человек, а к 2030 году прогнозируется рост до 15 млн человек³. Основными перспективными направлениями реализации занятости через платформы являются следующие: курьерская доставка, торговля через электронные площадки, оказание онлайн-услуг (IT-разработка, веб-дизайн) и иные услуги. Однако экспертная оценка показала, что уже в 2022 году в российской платформенной экономике общая численность занятых составила порядка 15,5 млн человек, в том числе в качестве основной работы — на уровне 1,7 млн че-

ловек. Это свидетельствует о том, что платформенная занятость является быстро растущим сегментом рынка.

При этом следует отметить, что в 2022 году проявилась новая тенденция: в качестве основной и эпизодической платформенную занятость чаще других указывают студенты и лица, которые в связи со сложившейся экономической ситуацией временно находились в отпуске. Таким образом, если раньше платформенная занятость представляла интерес для людей пенсионного и предпенсионного возраста, то в настоящее время она актуальна для молодого поколения — это является спецификой ситуации начала текущего года.

Платформенная занятость является серьезным механизмом приобретения населением опыта в самозанятости и индивидуальном предпринимательстве, она позволяет сменить род деятельности, реализовать предпринимательскую инициативу, получить дополнительный заработок, способствует самореализации.

В кризисных ситуациях платформенная экономика — это тот спасательный круг, который позволит удержаться на плаву. При временной потере работы платформенная занятость позволит реализовать работнику свой профессиональный потенциал, получить дополнительный заработок. Платформы становятся эффективным инструментом реализации предпринимательской инициативы.

Это поможет не допустить резкого падения доходов и частично предотвратить рост зарегистрированной безработицы, оказывать сдерживающее влияние на кризисные явления в экономике и в дальнейшем способствовать ее более устойчивому росту.

В период пандемии обострилась полемика относительно дефицита мер социальной поддержки платформенных работников, однако это пока не привело к пересмотру правил регулирования этой сферы. Этот вопрос остается открытым в большинстве стран мира. В России Минтруд прорабатывает проект закона, позволяющий ввести в нормативно-правовое поле формы трудовых отношений, связанные с цифровыми экосистемами и платформами.

Однако, несмотря на явные преимущества платформенной занятости, не всегда возможно обеспечение эффективности и результативности функционирования самой цифровой платформы. Это зависит от влияния множества факторов как внешней, так и внутренней среды — экономических, социальных и технологических. Выявление, определение, а также прогнозирование динамики этих факторов оказывают существенное влияние на формирование и эффективность развития платформенной занятости, а также позволяют построить научно обоснованные гипотезы развития платформенной занятости в различных регионах. Решение данной проблемы позволит создать полноценный экономический фундамент для процветания населения России.

Подытожив все вышеизложенное, можно отметить, что процесс трансформации экономики и занятости населения в контексте глобальных перемен весьма неоднозначен, он имеет свои плюсы и минусы, что требует разработки нормативной базы и экономических механизмов, способствующих развитию положительных и устранению отрицательных последствий.

¹ Какой будет безработица в России в 2023 году: официальные прогнозы и мнения экспертов // Информ.-аналит. финансовое издание «Банки сегодня»: [сайт]. URL: <https://bankstoday.net/last-articles/bezrobotitsa-v-rossii-2023> (дата обращения: 10.05.2023).

² Там же.

³ См.: Павлова В. В. Указ. соч.