

И.Е.Клочков, председатель ФНРП

Место и роль профсоюзов в организации системы социального партнерства.

Федерация независимых профсоюзов России как наиболее массовая в стране организация трудящихся может и должна играть конструктивную и консолидирующую роль в укреплении гражданского согласия в обществе, объединении в усилия всех здравомыслящих сил на пути решительного и эффективного проведения реформ в интересах людей труда.

В число стратегических задач профсоюзы выдвигают сегодня создание механизмов социального партнерства. Мы исходим из открывшихся возможностей:

во-первых надо использовать в полной мере демократические принципы в регулировании производственных и социально-трудовых отношений, закрепить их в соотношениях и законодательных актах;

во-вторых предстоит сформировать взаимоуязвимую систему коллективных договоров, отраслевых тарифных, региональных (специальных) и Генерального (общенационального) соглашений, содержание которых гарантировало бы социальную защиту работников наемного труда; устанавливало дополнительные в сравнении с законодательством льготы и преимущества для отдельных профессиональных групп, работающих с учетом содержания и условий их труда, отраслевых и региональных особенностей; препятствовало бы попыткам работодателей использовать угрозу безработицы для снижения стоимости рабочей силы и уровня социальных гарантий.

Для нас крайне важно добиться создания специализированных арбитражных органов, трудовых судов для разрешения коллективных коллизий и привлечения к ответственности должностных и юридических лиц, виновных в нарушении достигнутых сторонами договоренностей.

ФНРП привержена идее социального партнерства, понимает свою роль как стороны, представляющей интересы людей наемного труда и участвующей в "торге" за справедливую, рыночную цену рабочей силы, в формировании цивилизованного рынка труда.

Для реализации принципов социального партнерства нужна надежная правовая база, позволяющая своевременно и эффективно разрешать производственные и социально-трудовые конфликты, не доводя их до забастовок и иных коллективных форм протеста.

В сфере экономической реформы ФНРП придерживается своей прежней позиции неприятия жестокого монетаристского курса, ориентированного на псевдолиберальные модели, построенные на анархическом расчете, что рынок сам собой подтолкнет субъекты экономики к верному решению и самопроизвольно все отрегулирует. Профсоюзы предлагают Правительству и его новому Премьеру сосредоточить усилия на ключевой проблеме восстановления управляемости экономических и социальных процессов, что должно создать реальные предпосылки последующего выхода общества из кризиса.

Федерация выступает за развитие демократических процессов в России, укрепление всех трех ветвей власти на основе равенства и баланса полномочий, за принятие новой Конституции, которая закрепила бы происходящие в обществе перемены, гарантировала права и свободы граждан, интересы трудовых коллективов, права профсоюзов.

ФНРП выступает за сильную законодательную власть, за Президента, наделенного широкими полномочиями, за утвержденное в законном порядке Правительство. В то же время Федерация рассчитывает на взаимное движение навстречу со стороны властных структур, прекращение нападок и шельмования профсоюзов, разделения их на плохих и хороших, навешивания ярлыков.

Нельзя говорить о социальном партнерстве, балансе интересов, расширении социальной базы реформ, упорно следуя тактике умолчания роли профсоюзов в принятии социально-экономических решений, делая вид, что любые послабления, социальные гарантии верноподанные граждане получают только из рук власти, которая только одна знает, когда и в каких масштабах это делать и никакие профсоюзы здесь ни при чем. Такая тактика хороша лишь в условиях диктатуры.

Пора наконец признать, что профсоюзы уже являются таким фактором общественной жизни, который нельзя замолчать или игнорировать, как бы этого не хотелось политическим ловкачам и конъюнктурщикам, без ущерба для построения открытого общества, развития демократического процесса в стране.

Стержнем системы социального партнерства в 1993 г. становятся Российская трехсторонняя комиссия, Генеральное соглашение, система отраслевых, тарифных соглашений. Последние, надеюсь, послужат правилами честной игры в условиях рынка, с помощью которых можно будет достигать согласия, чтобы наладить работу предприятий, добиться стабилизации и, следовательно, облегчить участь людей.

После встречи в Совете ФНРП с Виктором Черномырдиным в соглашении появилась запись: Обеспечить избирательную государственную поддержку товаропроизводителей приоритетных отраслей и сфер обеспечения (топливно-энергетического, агропромышленного комплексов, транспорта и связи, конверсии оборонной промышленности, производства товаров народного потребления, медикаментов, строительства жилья).

РТК взяла на себя обязательство представить в Верховный Совет предложения по налоговому законодательству, чтобы оно стимулировало товаропроизводителей к наращиванию выпуска продукции и повышению ее качества.

Правительство берется в первом полугодии реанимировать систему взаиморасчетов предприятий, повысить ответственность банков за своевременное проведение операций, реализовать систему мер по защите российских товаропроизводителей на отечественном рынке.

Профсоюзная сторона настояла на том, чтобы записать в Генеральном соглашении требование о государственном регулировании и контроле цен на энергоносители, основные продукты питания, лекарства, услуги железнодорожного транспорта, коммунальные услуги, оказываемые населению.

Все три стороны сочли необходимым в апреле внести в Верховный Совет Программу занятости населения. К сожалению, правительство формулирует ее задачу обтекаемо: предотвратить социально опасный (или предельно допустимый) уровень безработицы. Профсоюзы более конкретны: они не должны превышать 3,5 % трудоспособного населения страны (2,5 млн.чел.). Этим ограничены возможности Государственного фонда занятости.

Второе, о чем не удалось договориться - размер тарифной ставки 1-го разряда. Правительство поднимает ее до 4,5 тыс.рублей в месяц, профсоюзы требуют 6 тыс.

В итоге очень кропотливой, тяжелой работы представителей трех сторон Генеральное соглашение на 1993 г. подписано. Но впереди самое сложное- добиться его реализации, проведения в жизнь, соблюдения взаимных договоренностей.

Работа трехсторонней комиссии нуждается в продуманной системе информации, чтобы люди воочию могли видеть и оценить, как развивается переговорный процесс, как выполняются достигнутые соглашения и есть ли основания требовать большего, сверх того, что можно на данном этапе сделать и о чем заранее договорились.

29 марта с.г. подписано Генеральное соглашение между правительством, профсоюзами и предпринимателями на 1993 год.

Три стороны- правители, предприниматели и профсоюзы, представляющие наемных работников, - определили основные взаимоприемлимые принципы трудовых отношений, не отрегулированные действующими нормативными документами.

Генеральное соглашение базируется на реальной оценке сложившейся социальной и экономической ситуации и нацелено на разрешение наиболее острых проблем: стабилизация производства, занятость и безработица, доходы и уровень жизни, социальная защита, охрана труда и экология.

Основываясь на опыте предыдущих двух лет, стороны более ответственно и принципиально подошли к вопросам увеличения минимальной заработной платы и приближения ее к прожиточному минимуму, индексации заработной платы в зависимости от роста цен, компенсации за задержку выплаты заработной платы. Они были детально проработаны и включены в соглашение. Спорные вопросы, в том числе, о минимальной заработной плате(Федерация независимых профсоюзов России выдвигает требования установить с 1 апреля 1993 г. минимальную заработную плату в размере 6000 руб. с дальнейшей индексацией и определить предельно допустимый уровень безработицы) вынесены за рамки Генерального соглашения в Протокол о разногласиях и будут обсуждаться специально.

Генеральное соглашение не содержит громких деклараций, не пытается свести экономические проблемы к политическим заявлениям о благе народа, но значение его трудно переоценить. Три основных субъекта производства и рынка рабочей силы выработали позитивные подходы к проблемам, которые служат основным источником политической напряженности в российском обществе.

Подписание генерального соглашения может содействовать переходу различных слоев и групп общества из состояния политической конфронтации в русло конструктивной деятельности по спасению российской экономики.