

М. В. Шмаков<sup>1</sup>**ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ КАК ЯВЛЕНИЕ МИРОВОЙ КУЛЬТУРЫ  
В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ**

Возрождение России в рамках мирового цивилизационного процесса, радикальная трансформация социально-экономической и духовной реальности влекут за собой изменение всех сторон и аспектов социального пространства. Профсоюзы, составляющие органический элемент этого пространства, сталкиваются с целым рядом вызовов, обусловленных спецификой культурной формации, информационного общества и глобальными мировыми процессами. Кризис традиционной культурной парадигмы, включение локальных обществ в пространство мировой культуры изменили стереотип поведения людей, их менталитет и важнейшие личностные черты и качества, привели к перестройке системы социально-трудовых отношений.

В развитых странах важнейшим достижением профсоюзов к середине XX века стало создание общества, закрепившего такие стандарты, как семейный бюджет, возможность автомобилизации и механизации домашнего хозяйства населения, образования и здравоохранения. Активный и мобильный человек современной культуры получил прочную социально-экономическую основу. Не менее важным достижением рабочего движения явилось завоевание системы социального обеспечения: высоких пенсий, пособий по болезни, безработице, инвалидности, пособий многодетным семьям и т. д.

Наконец, крупнейшим достижением солидарности рабочего движения (и в первую очередь массовых профсоюзов) стали сокращение рабочего дня и увеличение свободного времени. В условиях материального достатка возрос интерес и увеличился доступ населения к образованию, мировой культуре и науке, ко всему духовному богатству, накопленному человечеством.

В длительном историческом плане это главная функция и основное социокультурное завоевание рабочего движения, способствующее переходу к информационному обществу, культуре знаний. Расширилась сфера свободного труда, что позволило людям, работающим по найму, более эффективно овладевать духовным наследием человечества в системе образования. Это, в свою очередь, сказалось на росте умственного и производственного потенциала всего населения. Все это явилось следствием влияния профсоюзного движения как социокультурного феномена современного общества.

Общепризнано, что появление профсоюзов было закономерным итогом развития мировой цивилизации. Зародившись в эпоху индустриального общества, профсоюзы прочно вошли в историю мировой культуры. Появление профсоюзов на арене общественной российской жизни более ста лет назад способствовало ускорению роста гражданского самосознания. В настоящее время профессиональные союзы составляют необходимый и важнейший элемент гражданского общества. Они существовали и будут существовать, пока функционирует система наемного труда, которая неизбежно порождает объективный конфликт интересов между собственником средств производства и собственником рабочей силы — наемным работником.

Логика становления и развития профсоюзов состояла в том, чтобы не дать работодателю произвольно действовать по отношению к работникам. Осуществляя коллективное представительство трудящихся, профсоюзы являются естественными защитниками прав и интересов работающего человека. В то же время функции профсоюзов не ограничиваются лишь защитой интересов наемных работников в социально-трудовой сфере. В орбиту деятельности профсоюзов входит более широкий круг вопросов.

Профсоюзы выступают в одном ряду с другими важнейшими институтами гражданского общества: церковью, политическими партиями, неполитическими общественными организациями. Профсоюзы занимают свое специфическое место в структуре социума. Будучи объединением наемных работников по профессиональному или производственно-профессиональному признаку, они являются самыми массовыми и структурированными общественными организациями. Действуя в базовой для социума системе социально-трудовых отношений, профсоюзы составляют «сердцевину» гражданского общества. Развитие профсоюзов, решивших проблему беззащитности рабочего, стало первой ступенью производственной демократизации, «силовой основой» для будущей системы высоких заработков и создания динамичных массовых рынков качественных товаров.

Программный документ Федерации независимых профсоюзов России «За достойный труд!» по сути ориентирует на формирование принципиально новой культуры социально-экономических отношений. Эта концепция соответствует традициям российской культуры с ее духовностью, нравственностью, постоянным интересом к человеческому фактору. Она представляет собой комплексную систему предложений, направленную на качественный рост оплаты добросовестного и квалифицированного труда; обеспечение занятости трудоспособного населения, безопасных условий труда; соблюдение трудового законодательства; повышение эффективности социального страхования; достойное пенсионное обеспечение; коренное улучшение качества жизни человека; содействие гармоничному развитию работников и членов их семей.

В последние годы благодаря влиянию профсоюзов в российском обществе начал осуществляться процесс гуманизации социально-трудовых отношений, который выражается в отказе от силовых методов разрешения противоречий, активизации переговорных процессов и использовании коллективных соглашений. Данный процесс проходит безболезненно. Главной причиной этого является незрелость гражданского общества в России, в результате чего необходимость диалога между бизнесом, властью и профсоюзами не полностью осознается широкими слоями экономически активного населения, в особенности предпринимателями и большинством чиновников.

Одна из тенденций современной цивилизации — обслуживание прагматических ценностей. Все больше развиваются манипулятивные технологии управления людьми; правящие элиты пытаются вытеснить законы справедливости на «обочину» цивилизации, выработать не пути решения социальных проблем, а способы наиболее эффективной манипуляции обществом. Пытаясь подменить профсоюзы, работодатели все чаще позиционируют себя как социально ответственный бизнес, предлагая будущему работнику «полные социальные пакеты». Работодатель стремится доказать работнику неэффективность и ненужность такого института, как профсоюз.

<sup>1</sup> Председатель Федерации независимых профсоюзов России, президент Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов, почетный профессор СПбГУП.

Координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Автор многих публикаций по проблемам трудовых и социальных отношений.

Особенно актуальными эти явления становятся в контексте процессов дегуманизации общества, когда свободный рынок рассматривается как самодовлеющая ценность. В данной социокультурной парадигме остается без внимания то, что новая товарная масса создается при активном участии духовной культуры человека, его идеалов, моды, науки и религии, искусства и образования, то есть является духовным и интеллектуальным производством. В подобной ситуации на профсоюзы ложится обязанность отстаивать духовно-культурные ценности.

Идеология либеральной экономики деформирует представления общества о происходящем: если все зависит лишь от накопления и инвестирования частных капиталов, то даже криминальные эксцессы в современном развитии якобы должны восприниматься гражданами как естественные бедствия неизбежной эпохи первоначального накопления капитала, как оправданная необходимость, против которой нелепо бороться. К сожалению, мы сталкиваемся с подобными проблемами и в России. Немалое число предпринимателей исповедуют в отношении работников принципы, более характерные для периода конца XIX — начала XX веков. На некоторых предприятиях сферы частного бизнеса господствуют отношения периода существования «дикого» капитализма, когда работник был полностью бесправным по отношению к работодателю. По сути, работодатели воссоздают формулы старой экономической модели, нацеленной на достижение максимальной прибыли и игнорирование духовно-нравственных аспектов экономики. Саботируя создание и функционирование профсоюзных организаций, работодатели неизбежно порождают социальную напряженность, дискредитируя саму идею построения социального государства.

Статистика свидетельствует, что сложившаяся в России рыночная экономика с трудом «выдерживает» даже необходимые социальные расходы. 15 % населения страны живут за чертой бедности, а по таким показателям, как продолжительность жизни, уровень образования, потребление на душу населения, Россия занимает 70-е место в мире. В то же время для устойчивого (бесконфликтного) поступательного развития гражданского общества, как показывает практика развитых стран, средняя зарплата должна превышать нормально рассчитанный минимальный потребительский бюджет не менее чем в 2,5 раза, а пенсия — в полтора раза. В условиях, когда 30 % населения живут за чертой бедности, велика опасность социального конфликта.

Серьезные нарекания вызывает методика расчета минимальной потребительской корзины. Она была разработана еще в 1953 году, и с тех пор практически не менялась. Экономические показатели приобретают более широкий социально-культурный смысл. Ведь кардинально изменились экономика и стандарты жизни. Появились платное образование и медицина, платные дошкольные учреждения и различные услуги, коммерческое жилье. Именно поэтому требуется пересмотр размера потребительской корзины. Занимая стабилизирующую позицию, профсоюзы не дают разрушить социальный мир, довести людей до отчаяния.

В Конституции Российской Федерация характеризуется как социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Мы считаем, что труд должен быть высококвалифицированным, высокоинтеллектуальным, безопасным, экологичным, эффективным с точки зрения как производства, так и оплаты.

Во многом успех деятельности профсоюзов зависит от использования современных социально-культурных, коммуникационных и других технологий. Наши социальные оппоненты в достаточной степени вооружены данны-

ми технологиями и эффективно используют их в борьбе с профсоюзным движением. Убежден, что наша задача — соответствовать этим вызовам времени.

Это особенно важно в условиях увеличения числа конфликтов в социально-трудовой сфере, вызванных наступлением глобального экономического кризиса. В полноценном гражданском обществе обязательно должны присутствовать встроенные механизмы прогнозирования, предупреждения, разрешения конфликтов на базе согласования интересов различных социальных групп.

Международный опыт показывает, что успех примирительных процедур во многом зависит от уровня подготовленности и компетентности независимых посредников. До 60 % конфликтов в США разрешаются через систему досудебного разбирательства, ADR (альтернативные формы решения правовых конфликтов). В 85 % случаев согласительные процедуры заканчиваются разрешением спора. Нередко этот механизм называют весьма эффективной процедурой с низкой степенью риска.

В системе гуманитарного образования России отсутствует подготовка трудовых арбитров, тогда как в жизни общества и человека социально-трудовые конфликты становятся нормой повседневной жизни или, по крайней мере, нормой повседневного ожидания конфликта.

Разрешить возникшее противоречие между объективной потребностью в специалистах, способных диагностировать, предотвращать, улаживать социально-трудовые конфликты, и отсутствием формального статуса данной профессии на рынке труда предлагается за счет подготовки специалистов в области осуществления трудового арбитража, подготовка которых будет проводиться на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов.

Сильные, хорошо организованные и вооруженные современными социально-культурными технологиями, профсоюзы должны играть более активную роль в системе социального партнерства.

Россия всегда отличалась тем, что преодолевала трудности коллективно. Социальное партнерство как конструктивный и консолидирующий институт, стабилизирующий фактор развития государства и общества полностью соответствует российской национальной традиции и выступает как коллективный консолидирующий институт. Значение этого института многократно возрастает в условиях отмечаемого сегодня замедления экономического роста, ухудшения внешних конъюнктурных условий из-за снижения цен на основные товары российского экспорта, снижения темпов роста реальных доходов граждан.

Необходимо объективно анализировать причины и масштабы кризиса, расчетливо оценивать резервы и рационально использовать их для принятия взвешенных и действенных решений. По нашему мнению, имеет смысл соотнести оплату труда руководителей, топ-менеджеров со средней заработной платой персонала предприятия, наподобие того, как это сегодня решается при введении новых систем оплаты труда для работников бюджетных учреждений. В этот кризисный период предприниматели могли бы взять на себя обязательства по ограничению доходов топ-менеджеров, дивидендов и бонусной политики.

Необходимо отметить, что на первом этапе развития системы социального партнерства профсоюзы не ощущали поддержки государства, которое считало себя заинтересованным в формировании класса новых работодателей. Однако в последние годы был выработан новый подход к сложившейся ситуации, правила нового стратегического поведения во взаимоотношениях между социальными партнерами. Во многом это произошло благодаря профсоюзам, последовательно отстаивающим идею об ошибочности несправедливого патронирования бизнеса

как единственной опоры государства — в ущерб социально-экономическому балансу.

Обществу необходимо установить баланс между интересами предпринимателей, работодателей и работников. Если в общественном мнении не возобладает идея социального мира, то это может спровоцировать нарастание глубоких социальных конфликтов. Заинтересованность работников в результатах труда, отсутствие каталлизмов — важный фактор для развития экономики. Незаинтересованный работник — неэффективная экономика. Участие в выработке норм и традиций мировой культуры одновременно означает и развитие массовой социальной базы процесса демократизации.

Из сказанного очевидно, что для создания условий высокоуровневого гражданского общества необходим диалог государственной власти всех уровней, объединений работодателей и профсоюзов, совместное участие профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений. Все это предполагает совместную деятельность профсоюзов и государства по обеспечению членам общества достойного прожиточного минимума, благоприятных условий труда для наемных работников, их защиты от негативных воздействий рыночной экономики.

Государство, провозгласившее себя социальным, прежде всего должно быть цивилизованным. Оно базируется на государственном праве, признании и реализации в полном объеме основных свобод человека в сочетании с действительно демократическими отношениями в экономике и обществе. Идеальное социальное государство должно находить оптимальный баланс между возможностями рыночного саморегулирования экономики и государственным регулированием в интересах социальной защищенности наиболее уязвимых слоев и групп населения. Такое государство создает благоприятные организационные и правовые условия для реального участия работников в выработке и социальной экспертизе управленческих решений органов власти, имеющих социальную ориентацию.

Профсоюзы выступают за ориентацию социального государства на духовное, культурное и нравственное развитие граждан. По нашему мнению, идеологической установкой гражданского общества должен стать трудовой образ жизни — как основа благосостояния и развития.

Будучи частью международного профсоюзного движения, профсоюзы России выступают как равноправный субъект мирового диалога культур и цивилизаций. Мы живем в эпоху глобальной экономической интеграции, и ни одна из стран в одиночку не справится с проблемами мирового развития. Преодолению финансового

кризиса должны сопутствовать скоординированные международные действия, направленные на стимулирование роста и создание новых рабочих мест, предотвращение угрозы мирового спада, ориентацию экономики к справедливому и устойчивому развитию. Решение этих задач невозможно без участия представителей трудящихся и учета профсоюзной солидарности в обеспечении глобальных прав людей на достойный труд. Идеология социальной ответственности и социального партнерства должна стать основополагающей в деятельности международных организаций, призванных регулировать и осуществлять международные отношения во всех сферах и формах проявления.

*Сегодня весь мир вынужден переосмысливать идеологию традиционного капиталистического мироустройства, заниматься поиском более справедливой модели общества. Человечество стоит на пороге разработки новой архитектуры мировой экономической и финансовой системы.* В ноябре 2008 года на встрече лидеров мирового профсоюзного движения была принята Вашингтонская декларация глобальных профсоюзов. Ее можно расценивать как стратегический программный документ, определяющий основные направления действий и требований профсоюзов к своим правительствам в условиях мирового кризиса.

*В Декларации указывается, что главной угрозой социальной сплоченности является растущее в условиях кризиса неравенство. Его основная причина — кризис справедливости распределения, приведший к деградации глобальной экономики.* Декларация определила в качестве генерального направления противодействия глобальному кризису укрепление реального сектора экономики, финансовых стабилизаторов, таких как: программы пособий по безработице, программы создания рабочих мест, рост занятости, заработной платы. *Наступило время инвестиций в людей — в их образование и здоровье, всестороннее культурное развитие.*

В новой культуре среди предпосылок экономического развития на первое место выходит человеческая способность к творческому труду, следовательно, политические и социальные условия, позволяющие ее реализовать. Являясь значимой частью мировой культуры, профсоюзы должны вернуть уважение к честному труду, возведя его на пьедестал почета. Только так можно будет достичь гармонизации отношений индивида и общества, соблюдения прав личности и общечеловеческих ценностей. Международная солидарность профсоюзов — это «продукт» распространения мировой культуры и включения стран в мировой рынок.