

Г. Н. Муртазаева¹,
В. Б. Смелик²

СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЕ КОНФЛИКТЫ В СФЕРЕ МИГРАЦИОННЫХ ОТНОШЕНИЙ

Согласно последним экспертным данным Института народоведения НАН Украины, за границей (включая страны СНГ и Европы) находится более 4,5 млн украинских трудовых мигрантов³. По оценкам экспертов, в 2006 году трудовые мигранты перечислили на Украину более 8,4 млрд долл. США (8 % ВВП Украины, что в два раза превышает прямые иностранные инвестиции в экономику страны). При этом представители Национального банка Украины не отрицают, что реальные цифры значительно больше и составляют около 21 млрд долларов США, что равняется приблизительно четверти ВВП Украины⁴.

Приведенные цифры отражают, хотя и приблизительно, количественную сторону внешней миграции Украины, однако позволяют сделать неутешительный вывод: со времени обретения независимости в стране не было создано благоприятных условий социально-экономического развития, что в результате привело к поддержанию внешней трудовой миграции на достаточно высоком уровне.

Различие между официальными данными о трудоустройстве украинцев за границей (например, 508,4 тыс. в странах ЕС и 51,5 тыс. в 2008 г. в России⁵) и экспертными оценками свидетельствует о преимущественно нелегальном характере трудовой миграции граждан Украины. Нелегальная миграция характеризуется незащищенностью прав трудовых мигрантов в стране пребывания, криминализацией миграции и усилением негативного восприятия украинцев со стороны местного населения, то есть является потенциальным источником социальной напряженности в обществе, что приводит к разного рода конфликтам.

Украину следует рассматривать не только как страну происхождения мигрантов, но и как страну транзита и страну назначения миграционных потоков, что обусловлено ее географическим положением. Согласно некоторым данным, количество нелегальных мигрантов, находившихся на Украине в 2007 году, составляло около 732 тыс. человек⁶. То есть Украина является страной транзита нелегальной миграции, в частности в страны Западной Европы.

Таким образом, при рассмотрении миграционных отношений на Украине следует учитывать как эмиграционные, так и иммиграционные процессы, в основе которых лежат противоречия, которые могут привести к конфликтной ситуации.

В частности, отсутствие возможностей для удовлетворения потребностей отдельного индивида, группы (как первоочередных — в пище, жилье, одежде, так и вторичных — реализация как личности) приводит к росту напряженности в обществе, а впоследствии к конфликту, выходом из которого служит миграция в экономически более благоприятный регион. Вовлеченность Украины в процессы экономической глобализации имеет и позитивный

эффект, позволяя устранять социальные конфликты путем перераспределения трудовых ресурсов.

Однако миграция населения, приобретая массовый характер, приводит к негативным последствиям, провоцируя новые конфликты. Так, вследствие миграции истощаются трудовые ресурсы страны, происходит утечка квалифицированных кадров. Вследствие признания факта невозможности самореализации мигранта по месту рождения и неспособности власти обеспечить условия для такой реализации происходят определенные изменения в личном и общественном сознании, продуцируя появление новых конфликтов.

В частности, это проявилось при обсуждении в обществе вопроса о необходимости налогообложения на Украине доходов, полученных нелегальными мигрантами, работающими в других странах⁷. Достаточно распространенной позицией является следующая: «Почему я должен платить налоги в стране, которая не смогла создать мне условия для нормальной работы и заставила искать заработок за рубежом?» Другим примером может служить достаточно распространенное противопоставление группы, позиционирующей себя в качестве «патриотов, не уехавших из страны в трудное время», группе «предателей, погнавшихся за легкими деньгами».

Кроме этого, невозможность удовлетворения потребностей иначе как путем миграции в экономически более благоприятные регионы приводит к смене личных ценностей, в том числе и к изменению отношения к праву. Право, которое продолжает существовать как объективная реальность в виде законодательных норм, более не воспринимается в качестве эффективного регулятора общественных отношений и игнорируется.

Соответственно, процесс миграции трудоспособного населения одновременно является и способом разрешения социальных конфликтов, и причиной появления новых.

Особого внимания заслуживает конфликтогенность миграции в стране пребывания мигрантов. Миграция может приводить к конфликтам этнического (расового), социально-экономического (обострение конкуренции на рынке труда), культурного характера.

Наличие таких конфликтов обуславливается рядом факторов объективного и субъективного характера, в частности:

- 1) экономической ситуацией и ситуацией на рынке труда страны пребывания;
- 2) моно- либо полиэтничностью населения страны пребывания и его отношением к другим этносам (национальностям);
- 3) религиозная терпимость общества страны пребывания;
- 4) культурная самобытность страны пребывания и страны происхождения мигрантов;
- 5) политическая ситуация в стране пребывания (необходимость формирования образа врага из мигрантов для отвлечения от других проблем общества).

Указанные факторы могут явиться основой конфликта между группой мигрантов и местным населением, который может перерасти в открытое столкновение.

Социально-культурное взаимодействие между различными группами в процессе миграции приводит:

- 1) к сохранению культурной самобытности;
- 2) принятию культуры;
- 3) взаимопроникновению культур.

⁷ Данный вопрос пока носит теоретический характер ввиду отсутствия реальных механизмов налогообложения таких доходов.

¹ Докторант Отдела административного и финансового права Института государства и права им. В. М. Корецкого Национальной академии наук Украины (Киев), кандидат экономических наук, доцент.

² Старший научный сотрудник НИИ ФП Академии правовых наук Украины (Киев), кандидат юридических наук.

³ Официальный сайт Государственной службы занятости Украины: http://www.dcz.gov.ua/control/uk/publish/article.jsessionid=78600AB1A83F6B8B5B1DD4347748634C?art_id=112715&cat_id=4713800

⁴ Мигранты шлют миллиарды. Дело. 2007. 22 окт. URL: <http://delo.ua/news/57630/>

⁵ Украина — вторая по количеству трудовых мигрантов в России. URL: <http://ua.proua.com/news/2008/03/14/101408.html>

⁶ Институциональное обеспечение миграционной политики государства. Аналитические записки Национального института стратегических исследований. 2009. Янв. URL: <http://www.niss.gov.ua/Monitor/januar2009/7.htm>

Сохранение культурной самобытности проистекает из желания мигранта идентифицировать себя с культурой страны происхождения и приводит к созданию диаспор.

Принятие культуры страны пребывания происходит путем восприятия идей, ценностей, моделей поведения группы, к которой адаптируется мигрант. Однако сохранить в чистом виде культурную самобытность мигрирующей группы в глобализованном мире достаточно сложно; если в рамках диаспоры еще можно сохранить язык, определенные обычаи и традиции, то попытка отстоять свои модели поведения чревата конфликтом с носителями культуры страны пребывания.

Принять полностью культуру иной группы также достаточно сложно, должно вырасти по крайней мере не-

сколько поколений. В случае отказа мигрантом (мигрирующей группы) от принятия ценностей, исповедующихся в обществе страны пребывания, неизбежен конфликт, который может перерасти в открытую фазу.

Таким образом, миграционные процессы, которые внешне проявляются в перемещении групп населения между населенными пунктами (внутренняя миграция), странами (внешняя миграция), обусловлены социальными конфликтами и продуцируют их. Избежание конфликтов социально-культурного характера возможно при совпадении ценностей мигрирующей группы и группы страны пребывания. Если же ценности взаимоисключающие — возможна лишь локализация конфликта либо минимизация его негативных последствий.