

В. А. Рожков¹

РЫНОК ТРУДА. ВОПРОСЫ ГЛОБАЛИЗАЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ К КОНТЕКСТЕ КУЛЬТУРЫ

Влияние глобализации на российский рынок труда проявляется, продолжающимся вымыванием наиболее квалифицированных ученых, специалистов и талантливой творчески одаренной части населения. Анализируя предпосылки данного процесса можно с уверенностью предположить его дальнейшее устойчивое развитие. Данному воздействию подвержен не только российский рынок труда, но и рынки труда государств центральной Европы и стран входивших в состав бывшего СССР. Рынок труда каждого отдельно взятого государства имеет свой миграционный потенциал определяющий масштабы и направления движения потоков в его различных сегментах. Немаловажным аспектом в действии механизмов регулирования международного и национальных рынков труда является его влияние на национальную культуру вплоть до изменений на генетическом уровне. Российский рынок труда восполняет образовавшийся дефицит по массовым рабочим специальностям в основном в строительном секторе за счет притока из Таджикистана, Узбекистана и других стран СНГ. Таким образом, сегодняшний рынок труда Российской Федерации подвержен влиянию как внутренних, так и внешних факторов. К внутренним факторам относятся демографические колебания, доступность и качество услуг здравоохранения и образования, информационное пространство, формирующее мотивационные представления о занятости, регуляторы уровня доходов населения, адекватность трудового и пенсионного законодательств, структуры и функций органов содействия занятости и контроля трудовых отношений, миграционная и экономическая политика правительства. К внешним можно отнести степень интеграции российской экономики в мировые процессы и миграционную политику стран с высоким уровнем экономического развития.

Безусловно, перечисленные выше факторы имеют неодинаковую степень воздействия на состояние рынка труда, под которым понимается соотношение спроса и предложения трудовых ресурсов в количественных и качественных аспектах. В то же время занятость населения — более емкое понятие, охватывающее совокупность общественных отношений, складывающихся по поводу участия индивида в общественно полезном труде и потреблении части производимого совокупного продукта. В проблеме занятости можно выделить и культурологические аспекты: отношение к труду, ценности трудовой деятельности, стереотипы поведения и формы самовыражения человека в труде, культурно обусловленные стандарты потребления, культурная идентичность и пр. Возникает вопрос: какие факторы необходимо задействовать с целью успешной реализации программы антикризисных мер российского правительства?

Исходя из понимания особенностей воздействия глобального экономического кризиса на российскую экономику, основных проблем докризисного развития и намеченных приоритетов деятельности, можно сделать вывод о том, что вхождение в стадию посткризисного восстановления и последующего поступательного продвижения по пути модернизации страны на основе инноватики возможно только при условии адекватного предложения на внутреннем рынке труда. Правительство видит главной задачей смену сложившейся модели экономического роста — модернизацию не только технологической, но также государственной и финансовой сферы. А это означает, что новые компетенции потребуются практически во всех отраслях.

Выполнение такой крупномасштабной задачи по формированию требуемых компетенций, отраслевому и территориальному перераспределению трудовых ресурсов невозможно без значительной реорганизации системы образования, структуры и функций государственных органов занятости населения. Эти действия можно рассматривать как практические шаги по реализации важнейших направлений модернизационной политики Правительства на ближайшие годы в части «проведения институциональных реформ, обеспечивающих устойчивое и динамическое развитие человеческого капитала. Именно инвестиции в человека являются приоритетом государственной политики и приоритетом расходов государственного бюджета: повышение эффективности систем образования, здравоохранения...»

Здесь возникает существенная проблема, далеко выходящая за пределы экономики. Очевидно, что модернизация и инновационное развитие невозможно осуществить в условиях, когда ценность труда определяется почти исключительно через финансовый результат, отсутствуют нравственные приоритеты труда. Сложившиеся в нашей стране ценностные установки предполагают возможность коррупции, массовых хищений и стремление жить «одним днем». Ярким примером этого являются техногенные катастрофы, аварии, трудовая недисциплинированность и пр. К сожалению, в условиях глобализации граждане России оказываются беззащитными перед и воздействием средств массовой информации и рекламы, пропагандирующих, прежде всего, ценности консьюмеризма и, зачастую, получения дохода любой ценой, даже путями, не предполагающими собственных трудовых усилий, трудовой мотивации и повышения образовательного уровня. Этот аспект модернизации экономики совершенно недостаточно учитывается сегодняшней системой профессионального образования и государственных органов регулирования рынка труда.

В этой связи необходимо пересмотреть целевые установки действий на рынке труда. Сегодня они предполагают поддержание доходов безработных и

¹ Ректор НОУ Института дополнительного профессионального образования «АТОМПРОФ», доктор экономических наук.

обеспечение временной занятости (как правило, на общественных работах). Это никак не способствует сохранению и развитию трудового потенциала страны, а скорее поддерживает ценности социального иждивенчества и стимулирует апатию в отношении профессионального развития. Необходимо понимать, что ценности и цели труда характерные для «общества всеобщего благосостояния» уходят в прошлое, не только в нашей стране, но и в развитых западных странах. В этой связи, чем быстрее будет осуществляться перестройка культурологических составляющих рынка труда, тем более эффективной и быстрой будет модернизация российской экономики, а также не только техническое и финансовое, но и социально-культурное включение в общий глобализационный контекст.

В условиях реализации антикризисных мер необходимо пересмотреть целевые установки в деятельности государственной службы занятости населения они должны быть связаны с задачей сохранения и формированием трудового потенциала способного удовлетворить потребность в кадрах предприятий определяющих точки экономического роста.

Экономический рост, следующий за кризисным состоянием, возможен только на основе прогрессивных технических технологических и организационных решений а это, в свою очередь, обуславливает соответствующие требования к наличию адекватных профессиональных компетенций. В решении этой задачи определенную и существенную роль может сыграть государственная служба занятости. Для этого необходимо внести изменения в технологию ее работы.