

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ «ПОТЕРИ» ИЛИ «КОНЦА ТРУДА»: АКТУАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ВЗГЛЯДА НА ПРОБЛЕМУ

В преддверии последнего десятилетия XX века широкую известность получила статья американского социолога и футуролога Фрэнсиса Фукуямы «Конец истории?». Дальнейшее развитие идеи о своего рода завершающем состоянии человеческой истории на основе идеологии либеральной демократии автор представил в книге¹. Позже, оценивая перспективы эволюционного движения человечества в условиях новых научно-технологических возможностей влияния на биологическую природу человека (нейрофармакология, продление жизни, геновая инженерия), Ф. Фукуяма высказывает опасение, что этот «постчеловеческий мир» может быть вовсе не похожим на наш сегодняшний мир. Ученый не исключает варианта, что такой новый мир «...может оказаться куда более иерархичным и конкурентным... Это может быть мир, где утрачено будет любое понятие «общечеловеческого»...»². Показательна в контексте его прежней концепции «конца истории» высказанная исследователем мысль, что «...конца истории не может быть, пока не будет конца науки»³.

Речь идет о революционных изменениях в технологическом укладе современных обществ. Авторитетный представитель мирового экспертного сообщества, президент Всемирного экономического форума в Давосе Клаус Шваб называет происходящие научно-технологические изменения четвертой промышленной революцией, «...которая

¹ На русском языке см.: Фукуяма Ф. Конец истории и последний человек / Фрэнсис Фукуяма. – М., 2015. – 575 с.

² Фукуяма Ф. Наше постчеловеческое будущее: Последствия биотехнологической революции / Фрэнсис Фукуяма. – М., 2008. – С. 308.

³ Фукуяма Ф. Наше постчеловеческое будущее - С. 7.

фундаментально изменит нашу жизнь, наш труд и наше общение»⁴. То, что это качественно новая ступень в технико-технологическом перевооружении мира, существенно отличающаяся от третьей промышленной революции (компьютерной или цифровой), он обосновывает, во-первых, экспоненциальными темпами ее развития, во-вторых, широтой и глубиной ее воздействия на возникающие под ее влиянием изменения, в-третьих, ее системным воздействием на различные уровни социума, культуру человеческого общества.

К зарождающимся прорывным технологиям К. Шваб относит искусственный интеллект, роботизацию, Интернет вещей, беспилотные автомобили, трехмерную печать, нано и биотехнологии, материаловедение, способы накопления и хранения энергии, квантовые вычисления. Многие из перечисленных инноваций, считает автор, «...только зарождаются, но приближаются к тому переломному моменту, когда начнут развиваться, наслаиваясь и усиливая друг друга, представляя из себя переплетение технологий из мира физики, биологии и цифровых реалий»⁵.

Динамика и масштабы изменений в научно-технологической сфере нарастают. Наряду с дальнейшими исследованиями и разработками в области развития информационного общества на основе Интернет технологий, актуальными направлениями называют цифровую экономику, массовое внедрение интеллектуальных роботов, блокчейна, криптовалюты. Кардинальные технологические нововведения вызывают изменения существующих социальных связей, ценностных ориентиров личности и общества, содержания труда, всей системы социально-трудовых отношений. Человечество фактически находится «...на пороге формализации отношений между человеком и роботом. Фантастика, о

⁴ Шваб, К. Четвертая промышленная революция / Клаус Шваб. – М., 2017. – С. 9.

⁵ Там же.

которой вчера писал Айзек Азимов, сегодня обретает реальные черты и требует осмысления»⁶. Как результат, актуальными темами общественного дискурса сегодня выступают тезисы типа «конец труда...», «отдадим труд машинам...» и т. д.

Четвертая промышленная революция связана с нарастанием неопределенности в перспективах дальнейшего экономического и социального развития, возникновением новых вызовов человеческому сообществу. Один из таких вызовов – будущее труда. Тема о будущем труда как исследовательская проблема не ограничивается только воздействием на труд научно-технического прогресса. На поиск ответов о будущем труда и решение наиболее острых проблем в сфере труда нацеливает мировое сообщество Международная организация труда. Направление усилий в этом движении определяют Концепция достойного труда МОТ, инициативы МОТ в ознаменование ее предстоящего столетнего юбилея, основополагающие Конвенции МОТ, другие материалы.

Примером проявления заинтересованности в обсуждении актуальной повестки, предложенной МОТ, является прошедший в апреле 2017 года в городе Минске Международный форум «Профсоюзы и будущее сферы труда» с участием социальных партнеров сферы труда Беларуси, экспертов трудового права, представителей национальных и международных профсоюзных организаций, других участников из 30 государств. Представители белорусской стороны акцентировали внимание на такие мировые вызовы для сферы труда, актуальные сегодня для Беларуси, как кардинальные изменения форм занятости, перспектива невостребованности целых профессиональных групп населения под влиянием научно-технологических преобразований, неопределенность в перечне наиболее востребованных в будущем профессий, несоответствие

⁶ Москаленко, Герман. Теория инновационного взрыва // Союзное вече, 8 декабря 2017 г.

систем профессиональной подготовки быстро изменяющимся запросам рынка труда, сокращение численности работников, уменьшение их заработной платы и социальных гарантий в результате модернизации и реструктуризации предприятий и др. Представители российской стороны на форуме отмечали, что социальными партнерами сферы труда России с участием экспертного сообщества в 2017 г. подготовлен национальный доклад «Будущее сферы труда в Российской Федерации: гуманизация, качественные рабочие места, эффективные институты». Тогда же в РФ была разработана дорожная карта, включающая комплекс мероприятий до 2019 г., связанных с обсуждением перспектив сферы труда.

Происходящие в производственном секторе экономики современных обществ под влиянием новейших или авангардных (в терминологии Ж. Т. Тощенко⁷) технологий революционные изменения вызывают необходимость осмысления новых социальных аспектов сферы труда. Осознаваемая сегодня в этой сфере проблематика, а также во многом еще не сформулированные и не ясные направления поиска предстоящих «вызовов и угроз труду» концентрируются вокруг развития новой модели труда и занятости под названием «Работа 4.0». Среди актуальных проблем широкого исследовательского поля в этом направлении называют такие вопросы как новые возможности цифрового мира и новые риски для экономики и работников в этом мире; появление новых форм сотрудничества и обмена под влиянием развития Интернета вещей; расширение возможностей контроля трудовой деятельности, границ использования инноваций и образовательного пространства; определение перспективных компетенций и квалификаций работников; создание рабочих мест, не привязанных к одному месту и времени; резкое уменьшение объемов человеческого труда для людей, обладающих

⁷ См.: Тощенко Ж. Т. Социология труда: учебник для вузов / Ж. Т. Тощенко, Г. А. Цветаева. – М., 2012. – С. 296 – 298.

средней квалификацией; увеличение востребованности профессий в сфере предоставления социальных услуг; потеря определенных видов человеческой деятельности и др.⁸

Современный британский журналист и исследователь Питер Марш, рассматривая 250-летнюю историю промышленного производства и вызываемые им изменения с начала первой промышленной революции, приводит свой вывод о перспективах занятости в условиях развития новой промышленной революции. С одной стороны, число занятых по сравнению с общей численностью населения останется небольшим. С другой стороны, отмечает автор, быстрорастущие сегменты производственного сектора, «...рассчитанные на удовлетворение новых потребностей или основанные на новых технологиях, будут создавать большое количество рабочих мест... Среди рабочих будут преимущественно способные люди с академическим образованием, инженерными и технологическими навыками, позволяющими применять эти навыки к решению широкого круга задач»⁹.

Рефлексия о будущем труда, на наш взгляд, предполагает осмысление социальных последствий четвертой промышленной революции в широком контексте дальнейших перспектив развития человечества в условиях целого ряда вызовов, сформулированных ООН как Цели в области устойчивого развития, направленные на «ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех». Происходящие перемены в сфере труда и вызовы связаны с формированием новой трудовой этики, нового мышления.

⁸ Сизова И. Л. Труд и занятость в цифровой экономике: проблемы российского рынка труда / И. Л. Сизова, Т. М. Хусяинов // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. – 2017. Т. 10. Вып. 4. – С. 379 – 380.

⁹ Марш, П. Новая промышленная революция. Потребители, глобализация и конец массового производства / Питер Марш. – М., 2015. – С. 417 – 418.