

ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ - ГЛАВНЫЙ ТРЕНД РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В ЭПОХУ ГЛОБАЛЬНЫХ ПЕРЕМЕН

Отличительной особенностью современного этапа развития общества является беспрецедентная во всех сферах жизнедеятельности скорость изменений. Геополитический кризис и сопровождающая его санкционная война являются катализатором нестабильности экономики. По степени негативного эффекта в настоящее время санкционное давление можно сравнить с экономическим кризисом, развившимся вследствие пандемии.

В «современных социально-экономических и сложившихся геополитических условиях, перед Россией в полный рост стали проблемные вопросы развития отечественного рынка труда»¹. В периоды экономических шоков именно платформенная экономика может выполнять демпфирующую роль. Нестандартные формы занятости такие, как платформенная занятость и самозанятость, уже являются самостоятельными элементами рынка труда. Они достаточно легко адаптируются к кадровым переходам и структурным сдвигам экономики. Для преодоления системного кризиса платформенная экономика становится дополнительным резервом, помогающим адаптировать к текущим реалиям находящуюся под давлением экономику страны.

Уникальность платформ в том, что они способствуют замещению и созданию новых рабочих мест в результате ухода иностранных компаний из России, а также по причине кризиса. Это серьезный резерв на рынке труда. Как свидетельствуют данные Фонда «Центр стратегически

¹ Павлова В.В. Роль платформенной занятости в условиях санкций. // В сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление. Материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (22 заседание). Воронеж, 2022. С. 223-226.

разработок», в нашей стране на долю иностранного бизнеса приходилось 2 млн. рабочих мест, а еще так или иначе были связаны с этим бизнесом 4–6 млн. работников. В данной ситуации платформы становятся серьезным механизмом в решении этой задачи: получение доступа к платформам не требует большой затрат ни времени, ни усилий.

Развития отечественного рынка труда с созданием высокотехнологических рабочих мест - главная цель развития экономики России. «Формирование цифровых экосистем и широкое использование цифровых платформ оказывает существенное влияние на развитие новых форм организации трудовой деятельности»².

Стандартные трудовые отношения, характеризующиеся долгосрочными трудовыми договорами, гарантиями занятости и зарплаты, социальной защитой, хотя формально действуют по-прежнему, фактически размываются. Появляются новые формы занятости, которые больше уже не связаны с устойчивой занятостью. Эти формы занятости принято называть в экономических и социальных науках неустойчивой занятостью.

Применение различных нестандартных форм занятости: платформенной занятости, самозанятости позволит существенно сократить уровень безработицы.

На низкий уровень безработицы в России в 2022 году повлияло ряд факторов – одни способствовали его снижению, а другие – повышению. «В 2023 году на рынок труда и статистику безработицы в России будут и дальше влиять факторы, актуальные в 2022 году:

- сохранение и возможное усиление санкций;
- государственный контроль и регулирование занятости в приоритетных отраслях – промышленности, обороне, сельском хозяйстве;

² Павлова В.В. Роль платформенной занятости в условиях санкций. // В сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление. Материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (22 заседание). Воронеж, 2022. С. 223-226.

- политические решения, влекущие концентрацию человеческих ресурсов в оборонной промышленности, вооруженных силах и правоохранительных органах;
- усиление конкуренции за человеческие ресурсы между государством и бизнесом;
- интенсивное воздействие государства на экономику;
- развитие новых форм занятости: совмещения, проектной работы, самозанятости, платформенной занятости;
- региональная и отраслевая миграция кадров;
- цифровизация и развитие удаленной занятости»³.

Таким образом, развитие новых форм занятости - самозанятости, платформенной занятости является одним из существенных факторов развития рынка труда и снижения безработицы в России.

Оценка масштабов платформенной экономики важна и трудноосуществима. Для более точного учета динамики развития этого сегмента экономики целесообразно внести платформенную занятость в программу национального статистического наблюдения - в программу регулярных выборочных обследований Росстата.

По «оценкам Института социальной политики, в апреле 2022 г. 14,7% россиян в возрасте 18–72 лет имели опыт платформенной занятости, в том числе 11,6% — в формате эпизодических подработок, 1,6% — в формате регулярных подработок в дополнение к основной занятости и столько же (1,6%) — указали занятость через онлайн-платформы в качестве основной.

Среди работающих доля тех, кто указывает занятость на платформах как основную работу, составляет 2,4%»⁴.

³Какой будет безработица в России в 2023 году: официальные прогнозы и мнения экспертов. //Информационно-аналитическое финансовое издание Банки Сегодня.

Источник: <https://bankstoday.net/last-articles/bezrabotitsa-v-rossii-2023> (дата обращения 10.05.2023)

⁴ Там же.

По расчетам экспертов, в 2021 г. в «России в платформенную занятость вовлечено около 6–8 млн чел., а к 2030 г. прогнозируется рост платформенно занятых до 15 млн чел.»⁵ Основными перспективными направлениями реализации занятости через платформы можно выделить следующие: курьерская доставка, торговля через электронные площадки, оказание онлайн-услуг (IT-разработка, web-дизайн) и иные услуги. Однако экспертная оценка показала, что уже в 2022 г. в российской платформенной экономике общая численность занятых составила порядка 15,5 млн. чел., в том числе в качестве основной работы — на уровне 1,7 млн чел. Это свидетельствует о платформенной занятости, как о быстро растущем сегменте рынка.

При этом следует отметить, что в 2022 г. проявилась новая тенденция: в качестве основной и эпизодической платформенную занятость чаще других указывают студенты и лица, которые в связи со сложившейся экономической ситуацией временно находились в отпуске. Таким образом, если раньше платформенная занятость представляла интерес для людей пенсионного и предпенсионного возраста, то в настоящее время она представляет интерес для молодого поколения - это является спецификой ситуации начала текущего года.

Платформенная занятость является серьезным механизмом приобретения населением опыта в самозанятости и индивидуальном предпринимательстве, позволяет сменить род деятельности, реализовать предпринимательскую инициативу, получить дополнительный заработок, способствует самореализации.

В кризисных ситуациях платформенная экономика - это тот спасательный круг, который позволит удержаться на плаву. При

⁵ Павлова В.В. Роль платформенной занятости в условиях санкций. // В сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление. Материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (22 заседание). Воронеж, 2022. С. 223-226.

временной потери работы платформенная занятость позволит реализовать работнику свой профессиональный потенциал, получить дополнительный заработок. Платформы становятся эффективным инструментом реализации предпринимательской инициативы.

Это поможет не допускать резкого падения доходов и частично предотвращать рост зарегистрированной безработицы, оказывать сдерживающее влияние на кризисные явления в экономике и в дальнейшем - способствовать более устойчивому ее росту.

Период пандемии обострили полемику относительно дефицита мер социальной поддержки платформенных работников, однако это пока не привело к пересмотру правил регулирования этой сферы. Этот вопрос остается открытым в большинстве стран мира. В России Минтруд прорабатывает проект закона, позволяющий ввести в нормативно-правовое поле формы трудовых отношений, связанные с цифровыми экосистемами и платформами.

Однако, несмотря на явные преимущества платформенной занятости, не всегда возможно обеспечение эффективности и результативности функционирования самой цифровой платформы. Это зависит от влияния множества факторов как внешней, так и внутренней среды — экономических, социальных и технологических. Выявление, определение, а также прогнозирование динамики этих факторов оказывают существенное влияние на формирование и эффективность развития платформенной занятости, а также позволяют построить научно-обоснованные гипотезы развития платформенной занятости в различных регионах. Решение данной проблемы позволит создать полноценный экономический фундамент для процветания населения России.

Подытожив все вышеизложенное, можно отметить, что процесс трансформации экономики и занятости населения в контексте глобальных перемен весьма неоднозначный, он имеет свои плюсы и минусы, что

требует разработки нормативной базы и экономических механизмов, способствующих развитию положительных и устранению отрицательных последствий.