

А. А. Федченко,
профессор департамента психологии
и развития человеческого капитала
Финансового университета при Правительстве РФ,
доктор экономических наук, профессор

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК КОМПОНЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МНОГОПОЛЯРНОГО МИРА

Многополярность стала неотъемлемой реальностью международных процессов, поэтому она рассматривается нами как базовая установка при исследовании возможности развития стран в современных условиях. Многополярность мира предполагает наличие нескольких центров, являющихся точками экономического роста и потенциальными источниками инновационных преобразований. Мы разделяем позицию А.Г. Дугина, касающуюся теории Многополярного Мира, в соответствии с которой в настоящее время происходит ее формирование, что подтверждается многочисленными исследованиями.¹ Начиная с 2000-х годов, данная теория стала широко востребованной и активно используемой в международной деятельности многих стран.

Ответом на вызовы многополярности явилось создание межгосударственного неформального объединения динамично развивающихся стран, впервые основанное в июне 2006 года в рамках Петербургского экономического форума с участием министров экономики Бразилии, России, Индии, Китая.² Первое расширение этого межгосударственного объединения связано с включением в него в 2010 году ЮАР, после чего оно стало называться БРИКС — Бразилии, России, Индии,

¹ Дугин А.Г. Теория Многополярного Мира. Плюриверсум: Учебное пособие для вузов. — М.: Академический проект, 2015. — 349 с.

² История БРИКС / НКИ БРИКС, Россия. www.nkibrics.ru. (дата обращения: 10.02.2024).

Китая и Южно-Африканской Республики (англ. BRICS). Аналогия в звучании аббревиатуры этого межгосударственного неформального объединения с английским словом «bricks— «кирпичи» связывается с тем, что за счёт этих стран во многом будет строиться вся мировая экономика. БРИКС – расширяющееся и развивающееся межгосударственное неформальное объединение. При втором расширении к БРИКС присоединились Египет, Иран, ОАЭ и Эфиопия. В 2023 году произошло третье расширение БРИКС, обусловленное тем, что ряд стран подали официальные заявки на вступление в данное межгосударственное неформальное объединение: Алжир (7 ноября 2022 г.), Бангладеш (19 июня 2023 года), Белоруссия (7 июля 2023 года), Венесуэла (3 августа 2023 г.), Пакистан (22 ноября 2023 г.). Дальнейшее расширение обусловлено тем, что в 2024 году БРИКС усилило взаимодействие с Танзанией и другими странами Восточной Африки, что связано со вступлением Египта, Эфиопии, Ирана, ОАЭ и Саудовской Аравии в объединение с 1 января 2024 года. В настоящее время это межгосударственное объединение состоит из девяти государств: Бразилии, России, Индии, КНР, Южной Африки, ОАЭ, Ирана, Египта и Эфиопии. Доля ВВП БРИКС в мировой экономике постоянно растет и в 2022 году достигла 31,9%.³ Данная тенденция сохранится и в будущем, т.к. к этому, по мнению экспертов имеются все предпосылки,⁴ В своих действиях страны БРИКС опираются на принятую ими в 2020 году Стратегию, в соответствии с которой предусматривается необходимость повышения качества человеческого капитала.⁵ В условиях многополярного мира роль человеческого капитала и необходимость непрерывного инвестирования в него возрастают, что обусловлено усилением конкуренции цивилизаций. Инвестиции в человеческий капитал должны быть, как и

³ Доля ВВП и G7 в мировой экономике https://ru.wikipedia.org/wiki/БРИКС#/media/Файл:GDP_BRICS_G7.svg (дата обращения 6.02.2024 г.)

⁴ Эксперты предсказывают, что Китай и Индия будут... /// dzen.ru/b/Yw3yLCTwbRIsd6Va (дата обращения 6.02.2024 г.)

⁵ Стратегия экономического партнерства БРИКС до 2025 года. <https://brics-russia2020.ru/images/114/81/1148133.pdf> (дата обращения 9.02.2024 г.)

любые инвестиции, экономически целесообразны, т.е. они должны принести отдачу, окупиться. Инвестирование в человеческий капитал в определенной степени находится под воздействием исторических, национально-культурных традиций той или иной страны. В частности, в соответствии с Указом Президента РФ от 25.01.2023 № 35 «Государственная культурная политика призвана обеспечить приоритетное культурное и гуманитарное развитие как основу экономического процветания..., дальнейшее развитие потенциала общества и личности».⁶

В соответствии со Стратегией БРИКС предполагается решение ряда задач, касающихся развития человеческого капитала и рассматриваемых в рамках нашего исследования в качестве первоочередных: решение вопросов занятости, включая возможности внедрения гибких форматов работы; установление адекватного уровня минимальной заработной платы в каждой из стран БРИКС; стремление к повышению уровня производительности труда и квалификации работников. На наш взгляд ключевой, из выше перечисленных, является задача обеспечения занятости населения, т.к. ее решение связано с установлением минимальной заработной платы, обеспечивающей достойный уровень жизни; созданием условий для повышения производительности труда и мобильности работников.

В условиях многополярного мира во многих странах происходит снижение числа занятых в производственных секторах экономики при увеличении их числа в сфере услуг (особенно информационных) приводит к возрастанию доли квалифицированных работников интеллектуального труда, от которых требуется креативность разработок, гибкость принимаемых решений, конструктивность и толерантность общения. Потребность в низкоквалифицированной рабочей силе в существенной степени удовлетворяется за счет мигрантов. В данном исследовании акцентируется

⁶ Указ Президента Российской Федерации от 25.01.2023 № 35

"О внесении изменений в Основы государственной культурной политики, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808"

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202301250004> (дата обращения 14.02.2024 г.)

внимание на международной добровольной трудовой миграции, под которой понимается «законодательно регулируемая группа различных по полу, возрасту и профессионально-квалификационным признакам иностранных граждан определенной страны, добровольно принявших решение о поиске работы в иной стране.»⁷ Данная миграция отражает изменение местопребывания людей, вызванное необходимостью улучшения материального благополучия или желанием более полной профессиональной, а также творческой реализации. Международная трудовая миграция, может выступать источником пополнения внутренней, которая сложилась значительно раньше, чем внешняя и занимает большую долю.⁸

Наиболее важными аспектами эффективного использования миграционных процессов в условиях многополярного мира и новой экономической реальности, на наш взгляд, являются:

- оперативность получения заинтересованными лицами изменений в миграционном законодательстве стран;
- создание согласованного между странами механизма регулирования миграционных процессов на рынке труда;
- формирование многонационального социума в каждой из стран путем ассимилирования мигрантов.

При всей важности выше названных аспектов ключевым, на наш взгляд, является второй, т.к. при его решении будет более четко обозначена область изменения законодательной базы и более успешно решены вопросы взаимодействия мигрантов и местного населения. Россия участвует в международной конкуренции за миграционный приток рабочей силы в страну при соблюдении принципа оптимальности этого процесса. Проблема использования мобильности людей в поддержку социально-экономического

⁷ Андреева А. А. Определение понятий «внешняя трудовая миграция» и «внутренняя трудовая миграция» в рамках социологического исследования / А. А. Андреева // Теория и практика общественного развития. 2015. – № 8. – С. 18-20.

⁸ Управление человеческими ресурсами (УЧР): глоссарий / Ю.Г. Одегов, Л.С. Бабынина, М.Н. Кулапов, С.В. Монахов, В.В. Павлова, Б.Д. Лошков. - Москва: КНОРУС, 2022 – С. 22.

развития становится все более острой, о чем свидетельствует «Отчет о мировой миграции за 2022 год».⁹ Это связано с тем, что роль миграционной составляющей численности населения России все более возрастает.

Высокая степень неопределенности социально-экономических процессов и развитие современных компьютерных технологий способствуют расширению использования нестандартных форм занятости, таких как фриланс, платформенная занятость, отсутствие социальных гарантий и срочного трудового договора.¹⁰ При этом, мигранты являются наиболее социально уязвимыми, т.к. нередко их привлечение к трудовой деятельности осуществляется на основе устной договоренности, не гарантирующей правовую защиту. Исследования Т.К. Блохиной и В.В. Ольховского показали, «что в наименьшей степени ценится час труда работников с неофициальной постоянной занятостью, т.к. работая свыше 8 часов в день, они получают за час труда в среднем только 75% от медианы почасовой оплаты труда в их типах поселений.»¹¹ При всех недостатках использование нестандартной занятости существенно повышает гибкость рынка труда, что важно для всех его субъектов,

Наиболее удобной из нестандартных форм занятости для низкоквалифицированных мигрантов, составляющих основную их часть, является, на наш взгляд, платформенная. Для мигрантов, имеющих средний и высокий уровень квалификации, предпочтительным является фриланс. Фриланс и платформенная занятость в настоящее время, на наш взгляд, представляют наиболее развивающиеся сегменты как российского, так и международного рынков труда, что в значительной степени обусловлено цифровизацией экономики и всей социально-трудовой сферы. Фрилансеры,

⁹ Отчет о мировой миграции за 2022 год. <http://publications.iom.int> (дата обращения 12.01.2024 г.)

¹⁰ Денисова И. Нестандартная занятость в российской экономике / Под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшникова. // *Вопросы экономики*. – 2007. - № 9. - 154-156. <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2007-9-154-156> (дата обращения 12.01.2024 г.)

¹¹ Блохина Т.К. Современные тенденции распространения нестандартной занятости на российском рынке труда / Т.К. Блохина, В.В. Ольховский // *Экономика труда*. – 2018. - № 3. – С. 715-724

работая удаленно и самостоятельно выбирая конкретное место выполнения заказа, контактируют с заказчиком преимущественно дистанционно, что упрощает общение с работодателем, находящимся в другой стране. При сравнении предпочтительности при выборе мигрантами сферы занятости на первое место выходит – платформенная, т.к. работа фрилансера часто связана с интеллектуальной деятельностью, что не для всех мигрантов является приемлемым.

Законодательная база, касающаяся платформенной занятости, находится на стадии становления, но 15 марта 2023 года в первом чтении был принят законопроект № 275599-8, при обсуждении которого серьезные разногласия возникли между профсоюзами и работодателями. «Для содействия регулирования занятости ряд платформ 25 апреля 2023 года подписали Хартию о принципах развития платформенной занятости в России, а также создали Совет цифровых платформ при Российском союзе промышленников и предпринимателей.»¹² При этом, отсутствие жесткого правового регулирования позволяет платформенной занятости оставаться гибкой.

Международный опыт показывает, что «именно платформы, опираясь на собственную экспертизу в сфере разработки цифровых продуктов и понимание специфики этого сегмента занятости, могут предложить цифровую (информационную, платформенную) инфраструктуру для создания удобных, простых и эффективных схем реализации партисипаторного участия в востребованных социальных программах.»¹³

В настоящее время многообразие вариантов решения возникающих проблем базируется на использовании современных цифровых технологий и искусственного интеллекта, реализуемых в условиях трансформации

¹² Сазонова М. Цифровая трансформация рынка труда: платформенная занятость в России 23 июня 2023 <https://www.garant.ru/news/1631366> (дата обращения 11.09.2023 г.)

¹³ Платформенная занятость: определение и регулирование / Авт. коллектив: О.В. Синявская, С.С. Бирюкова, А.П. Аптекарь, Е.С. Горват, Н.Б. Грищенко, Т.Б. Гудкова, Д.Е. Карева; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Институт социальной политики. — М.: НИУ ВШЭ, 2021. С. 30..

миграционных процессов. Таким образом, человеческий капитал во всех его проявлениях и формах является важнейшим компонентом экономического развития многополярного мира.