

ЗНАЧИМОСТЬ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ МИРОПОРЯДКА

Современный миропорядок характеризуется многополярностью, глобальными трансформационными процессами, которые затрагивают все социальные, производственные и бизнес структуры. Трансформация заключается в перераспределении роли государств, международных институтов и объединений, создании новых моделей межгосударственного взаимодействия. Её глубинными причинами являются усиление многополярности, цифровизация, климатические изменения, пандемии и геополитические конфликты. Трансформационные процессы влияют на все аспекты жизнедеятельности современного общества.

Ключевыми тенденциями нового миропорядка являются ослабление глобализации и рост регионализации на фоне перехода от однополярного мира, возникшего после окончания Холодной войны к многополярному миру². Огромное значение имеет технологическая революция и усиление роли цифровизации, появление и активное внедрение в практику искусственного интеллекта. Пандемии, климатические изменения, миграция бросают новые глобальные вызовы, с которыми существующие международные институты не могут справиться.³ Они угрожают цепочкам

¹ Заведующий кафедрой психологии и развития человеческого капитала Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, доктор экономических наук. Автор более 200 научных публикаций, в т.ч.: «Прекаризация труда в эпоху платформенной экономики», «Неравенство в дополнительном профессиональном образовании граждан предпенсионного возраста», «Становление сегмента предпенсионеров на рынке труда: финансовый и управленческий аспекты», «Коронавирус и высшее образование: возможно ли выработать иммунитет, есть ли вакцина?», «Состояние и перспективы роста производительности труда работников в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», «Управление талантами: трактовка, систематизация, опыт» и др.

² National Intelligence Council. (2021). Global Trends 2040: A More Contested World. NIC. https://kritisches-netzwerk.de/sites/default/files/national_intelligence_council_-_nic_-_global_trends_2040_-_a_more_contested_world_-_march_2021.pdf (Дата обращения: 10.05.2025)

³ IPCC. (2023). Climate Change 2023: Synthesis Report. Intergovernmental Panel on Climate Change. AR6 Synthesis Report: Climate Change 2023 — IPCC (Дата обращения: 10.05.2025)

поставок, влияют на снижение ВВП отдельных стран и регионов.⁴ ООН, ВТО и МВФ испытывают кризис легитимности из-за неспособности эффективно реагировать и решать современные проблемы. Самое главное, что они не могут справиться с гибридными конфликтами и войнами, которые вспыхивают в различных регионах мира.

Вышеизложенное требует переосмысления роли человеческого капитала, который уже многие десятилетия является ключевым фактором устойчивого развития и экономического роста. Понятие «человеческий капитал» претерпело значительное изменение под влиянием промышленных революций и социально-экономических преобразований. Если изначально авторы теории человеческого капитала Г. Беккер⁵ и Т. Шульц⁶ рассматривали человеческий капитал как совокупность знаний, навыков и мотивации, которые увеличивают производительность труда и доходы индивида, то в конце XX века произошло расширение понятия в сторону более комплексного понимания человеческого капитала (появление концепций социального, культурного капитала, понятия эмоционального интеллекта)⁷. Современные концепции человеческого капитала учитывают цифровизацию, креативную, инновационную и предпринимательскую составляющие, предлагают рассматривать здоровье и качество жизни как компоненты человеческого капитала.

Таким образом человеческий капитал в условиях трансформации миропорядка выходит на ведущие позиции среди других ресурсов, его значение неуклонно возрастает. Интеллектуальные, креативные преимущества населения, его здоровье и качество жизни становятся определяющими для эффективного развития стран. Исследования

⁴ Перспективы мировой экономики: управление неравномерным восстановлением. Международный валютный фонд МВФ. (2021). <https://www.imf.org/ru/Publications/WEO/Issues/2021/03/23/world-economic-outlook-april-2021> (Дата обращения: 10.05.2025)

⁵ Becker, G. S. (1964). Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. University of Chicago Press.

⁶ Schultz T. W. Investment in Human Capital. – N.Y. – L., 1971. – P. 125-126.

⁷ Гоулман Д. Эмоциональный интеллект. Почему он может значить больше, чем IQ. М.: «Манн, Иванов и Фербер», 2013. – с. 536.

Всемирного банка показывают, что страны с высоким уровнем человеческого капитала могут развиваться даже в условиях кризисов, демонстрируя устойчивость к проблемам и пандемиям⁸.

Однако не следует считать, что человеческий капитал не подвержен воздействию различных современных проблем. Значительные демографические сдвиги уже сильно «состарили» население Европы и Америки. Согласно прогнозу ООН, в 2050 году доля людей старше 60 лет превысит 20% мирового населения⁹. Данная тенденция влияет на изменение пенсионного законодательства, ставит задачи по переобучению и переквалификации категории людей, которая раньше относилась к пенсионному возрасту.

Автоматизация производства, внедрение искусственного интеллекта во все сферы экономики и управления приведут к глобальным изменениям на рынке труда, которые будут характеризоваться исчезновением старых профессий и появлением новых. Это будет сопровождаться ростом неопределённости, недопонимания, социальной напряжённости, враждебного отношения к новым технологиям. Примеры современных «луддитов» уже зафиксированы в сельскохозяйственных районах Индокитая. Для преодоления данных проблем необходимо будет не только уметь учиться, но и иметь достаточно устойчивое психофизиологическое состояние, позволяющее адекватно воспринимать существующую ситуацию и успешно пройти, и принять переквалификацию.

В современном мире присутствует масштабная миграция части высококвалифицированных специалистов из стран происхождения в более развитые государства. Они выезжают на постоянную работу в страны ЕС, США и Канаду и др. «Обеднение» человеческого капитала стран-доноров

⁸ World Bank. (2020). The Human Capital Index 2020. Retrieved from <https://www.worldbank.org> (Дата обращения: 10.05.2025)

⁹ Народонаселение мира в 2023 году. Восемь миллиардов жизней, бесконечные возможности, аргументы в пользу прав и выбора. United Nations Population Fund. 2023. Народонаселение мира В 2023 Году | United Nations iLibrary (Дата обращения: 11.05.2025)

снижает их инновационный потенциал и конкурентоспособность в глобальной экономике, что является устойчивой тенденцией современности, представляющей серьезную угрозу для человеческого капитала многих стран, особенно развивающихся. Ярким примером является Российская Федерация и страны СНГ. Согласно исследованиям после распада СССР около 30% ведущих физиков и математиков эмигрировали, что замедлило развитие соответствующих научных направлений в постсоветских странах.¹⁰

На наш взгляд, основными тенденциями по развитию человеческого капитала в условиях трансформации миропорядка могут явиться образование и цифровизация населения, а также повышение здоровья населения и продуктивности труда.

Влияние цифровой трансформации на рынок труда колоссально. Достаточно сказать, что согласно данным ОЭСР, к 2030 году более 60% рабочих мест будут требовать цифровых навыков¹¹. Широкое внедрение искусственного интеллекта делает это срок более близким. Если молодое поколение изначально готово к работе с «цифрой», то граждане старшего поколения существенно отстают в этом. И это создаёт как психологические, так и экономические барьеры на пути их интеграции в современное трансформируемое общество. Во многих странах принята концепция – «образование в течении всей жизни». Положительным примером является Сингапур, в котором с 2015 года действует программа SkillsFuture, финансирующая обучение граждан на протяжении всей жизни. В Российской Федерации также развёрнуты программы по получению гражданами предпенсионного и пенсионного возраста новых трудовых навыков. Например «Серебрянный университет» в Москве, «Жизнелюб» в Казани, «Томская академия активного долголетия» в Томске и многие другие.

¹⁰ Зарецкая Л.П., Голендухина В.Д., Проблема «утечки умов» и пути ее решения в Российской Федерации // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. - 2016. - №3- 26-31.

¹¹ The Future of Education and Skills: Education 2030. – 2021.- OECD Publishing/The Future of Education and Skills | OECD OECD. (Дата обращения: 11.05.2025)

Более широкое обучение граждан возможно и на основе корпоративных университетов, обладающих высоким потенциалом, базой и подготовленными преподавательскими кадрами. Необходимо развёртывание государственных социальных систем обучения для молодых людей и лиц среднего возраста в соответствии с запросом рынка труда.

Следующим большим направлением развития человеческого капитала является повышение здоровья населения и продуктивности его труда. Пандемия COVID-19 наглядно продемонстрировала взаимосвязь между здоровьем населения и экономической стабильностью. Исследование МВФ позволяет сделать вывод о том, что наличие эффективной системы здравоохранения позволяет стране легче и более быстро восстановиться после кризиса, вызванного пандемией¹². В целом это проблема комплексная, часть из которой решается в рамках цели «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте», которая поставлена ООН в рамках Целей «устойчивого развития». Вариантами, которое может предложить государство являются развитие инклюзивной медицины, повышение качества и доступности государственных медицинских услуг, широкое внедрение в здравоохранение современных средств диагностики, в том числе на основе искусственного интеллекта.

В решении вопросов повышения продуктивности труда ведущую роль должно сыграть внедрение бережливых технологий, которые позволят за счёт обратной связи работников и работодателей, создания режима сотрудничества, постоянного совершенствования трудовых и производственных навыков повысить продуктивность труда для самых разных категорий населения от молодёжи до лиц пенсионного возраста. Создание атмосферы сотрудничества и взаимодействия на рабочем месте позволит, эффективнее использовать нереализованный человеческий

¹² Global Economic Outlook: Health and Economic Recovery. IMF Working Papers. - 2022. World Economic Outlook: Countering the Cost-of-Living Crisis, October 2022 (Дата обращения: 12.05.2025)

потенциал сотрудников и тем самым повысить человеческий капитал, как самой организации, так и конкретного индивидуума.

Трансформация миропорядка – это реальность настоящего времени. В современных условиях трансформации миропорядка человеческий капитал составляет важнейший ресурс, который определяет развитие стран и народов. Если государство не хочет отстать в этой гонке оно должно развивать человеческий капитал своих граждан как путём непрерывного образования, так и создавая условия для повышения их здоровья и лучшего качества жизни и деятельности, тем самым повышая конкурентоспособность экономики и долгосрочный экономический рост страны.