

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ КАК ФУНКЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТА В КОНТЕКСТЕ МНОГОПОЛЯРНОСТИ ЭКОНОМИКИ

Мировая экономика и соответственно любая из национальных экономик стремительно меняются, как под воздействием геополитических факторов, так и скорости развития технологий, прежде всего, цифровых, связанных с созданием искусственного интеллекта. По сути речь идет о создании новой модели мироустройства – многополярной экономики, на принципах равноправного сотрудничества национальных экономик, в котором неизбежна борьба за мировое технологическое лидерство.

Переход к многополярности требует, прежде всего, глобальных изменений, а точнее, трансформации мировой экономики как совокупности национальных экономик с одной стороны и как системы управления внешнеэкономическими связями конкретной страны, с другой. Таким образом, речь идет о переходе к мегаэкономике, а, следовательно, дальнейшему развитию научного управления с учетом сформулированных глобальных изменений. При этом многополярность – это прежде всего, глобальные изменения системы научного управления национальной экономикой с учетом основных мировых тенденций развития, что требует создания принципиально нового научного подхода, прежде всего, к построению этой системы в рамках отдельной национальной экономики с учетом ее особенностей развития в динамике, которая и может обеспечить ее безопасность.

Анализируя происходящие изменения в новой модели мироустройства хочется, прежде всего, отметить переход от традиционной системы управления, который в свою очередь требует изменений в организации деятельности и изменения культуры бизнеса, что напрямую затрагивает организационную функцию управления. Дальнейшее развитие научного

подхода к менеджменту в новых условиях необходимо как на уровне макроэкономики, так и микроэкономики. Речь идет о трансформации всего управленческого процесса и его конкретного вида – функции организации.

Вопросам ухода от глобального конфликта, трансформации традиционных форм научного управления и создания эффективного инструментария в управлении многополярной экономики посвящен Третий Международный Сателлитный Симпозиум «Медицинская психология в управлении организациями здравоохранения: психология делового совершенства в управлении проектами здравоохранения в условиях многополярной экономики» 14 мая 2025 года в Санкт – Петербурге.

Многополярная экономика требует изменений типа деловой культуры, развития диалога культур с одной стороны, и масштабных организационных изменений с другой, которые на наш взгляд, возможны с помощью включения организационной психологии в качестве составляющей традиционной функции управления – организации, основой которой становится менеджмент изменений.

Автор в концептуальном плане опирается на сформулированное определение организационной психологии как медицинской психологии, в контексте основы менеджмента изменений в управлении любой отраслью многополярной экономики, в том числе здравоохранением. Современный процесс управления становится все более сложным в части достижения успеха, а, следовательно, организационная психология по своей сути становится интегративной функцией управления. Интегративная организационная психология как функция любого управленческого процесса основывается на достижениях целого ряда наук: социологии, менеджмента, психологии труда, эргономики, антропологии, акмеологии, физиологии, педагогики, культурологии, медицины. Интегративная организационная психология ставит во главу угла человека, человеческие ресурсы общества и управляет физическим, социальным и духовным состоянием человека, а также является деликатной наукой, вносящей атмосферу интеллектуальной

живости в процесс управления. Именно интегративный организационный психолог играет ключевую роль при проведении диагностики человеческих ресурсов, а затем осуществление процесса организационных изменений, в том числе глобального стратегического уровня, и обеспечения социально – психологической безопасности людей в этих процессах, с последующим целевым обучением персонала. Основной задачей интегративной организационной психологии в условиях создания нового типа деловой управленческой культуры России становится психологическое благополучие работников, за счет усиления регулирования организационного поведения как отдельной личности, так и коллективов работников, социальных групп, научных и профессиональных сообществ.

Интегративный организационный психолог становится основой любой мульти дисциплинарной команды проекта на всех уровнях управления, главным консультантом руководителя в формировании мотивационного поведения коллектива, что в свою очередь требует осуществления изменений в учебных программах подготовки управленческих кадров национальной экономики, с целью формирования организационного поведения и делового совершенства в управлении, формировании новых моделей компетенции на всех уровнях управления. Необходима разработка нового организационного механизма, структурирования управленческих решений всех уровней, на основе моделей компетенций интегративного организационного психолога. Именно интеграционный организационный психолог позволяет в полной мере реализовать концепцию проектного образования. Так, например, в специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» новым профилем становится подготовка интегративного организационного психолога.

Уникальный интеграционный организационный психолог - это тот специалист, который может и должен заставить руководителей постоянно развиваться, изменяться, прежде всего, в контексте своей модели компетенций, что в свою очередь позволит осуществлять требуемый уровень

социализации личности в новой экономике с учетом социально – психологических качеств, а, следовательно, правильно организовывать все управленческие процессы, включая организацию обучения, непрерывного повышения квалификации персонала.

Использование новых знаний интегративной организационной психологии и созданного на этой базе инструментария позволяет учесть современные тренды в управлении на всех уровнях: осуществить прозрачность принимаемых управленческих решений, заключение психологического контракта, как эффективного инструмента для создания здоровой рабочей атмосферы и повышения эффективности команды, достижение синергетического эффекта управленческих процессов, разработать методические рекомендации, в том числе достижение консенсуса, развитие креативного лидерства, продуцирование креативных идей, создание нового типа взаимоотношений на основе доверия. При этом необходим учет особенностей национального менталитета, а также самоменджмент, прежде всего руководителей, их способность не только адекватно воспринимать требуемые организационные изменения, но и самим меняться, менять свое организационное поведение. Деловой успех - это успешный лидер, реализующий деловые принципы научного управления интегративной организационной психологии, с учетом нравственных норм делового поведения. Разработана новая модель менеджмента изменений на основе организационной психологии как функции управления, названная «Золотой треугольник менеджмента изменений». Предложенная модель базируется на трех стратегических рычагах управления на основе которых осуществляются организационные изменения, направленные на повышение качества продукции и услуг, достижение финансовой устойчивости, повышение конкурентоспособности, выявление ключевых компетенций, снижение социальной напряженности, на изменения в системе образования - переход к проектному обучению. Три стратегическими рычагами управления в разработанной модели являются: финансовый и риск

менеджмент, информационный менеджмент и коммуникации, менеджмент персонала и новый тип лидерства. Внутри золотого треугольника находится интегративная организационная психология, как функция управления проводимыми организационными изменениями и как основная функция менеджмента. Разработанная модель позволяет создать новый управленческий инструментарий многополярной экономики, позволяющий осуществлять диалог культур, сделает процесс управления непрерывным движением в достижении успеха, делового совершенства и нового типа лидерства.

Интегративная организационная психология как наука должна занять достойное место в контексте развития научного менеджмента современного этапа многополярной экономики.