

**П. А. НАЗАРЕНКО,**

доцент кафедры гражданского и предпринимательского права СПбГУП,  
кандидат философских наук

### **КУЛЬТУРНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ИНСТИТУТА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ**

Институт социального партнерства стал формироваться в конце XIX — начале XX в. в странах Западной Европы и США. В юридической литературе отмечаются различные предпосылки его возникновения: экономические (появление крупных промышленных предприятий); социально-политические (классовая борьба, революции и образование государств с демократическим политическим режимом); политико-правовые (вмешательство государства в трудовые отношения, образование международной системы законодательства и международных организаций); идеологические (общий рост уровня культуры и опасности насильственного способа решения вопросов).

Вышеперечисленные предпосылки обусловили и основные задачи института социального партнерства: приближение к социальной справедливости и равномерному распределению национальных богатств и установление определенного уровня льгот и гарантий для наемных работников.

В современном обществе задачи социального партнерства существенно расширились, поскольку работники, работодатели и государство стали сотрудничать друг с другом не только на уровне какой-либо отдельной организации, но и на региональном, а также национальном уровне.

В национальных генеральных соглашениях предусматривается:

1) в области экономической политики: реализация сторонами социального партнерства мер, обеспечивающих улучшение инвестиционного климата; совместная подготовка необходимых нормативных документов; проведение эффективной бюджетной политики и упрощение налоговой системы;

2) в области занятости населения: установление с учетом предварительного согласования минимального и максимального уровней пособия по безработице, осуществление мер, направленных на сохранение существующих рабочих мест; проводить меры против нелегального использования иностранной рабочей силы;

3) в области социального страхования и социальной защиты: установление страховых тарифов и порядка предоставления жилья малообеспеченным слоям населения;

4) в области защиты трудовых прав: совершенствование существующего трудового законодательства, разработка основ социального аудита; повышение экономической заинтересованности работодателей в создании и обеспечении безопасных условий труда;

5) в социально-культурной сфере: осуществление экономического стимулирования участия работодателей в развитии учебно-материальной базы учреждений профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения, в том числе опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства, включающего базовое, послевузовское и дополнительное образование.

Все приведенные мероприятия осуществляются после проведения консультаций с представителями работников и работодателей. Кроме того, представители работников и работодателей заключают коллективные договоры и соглашения, в которых конкретизируются принципы деятельности социального партнерства. Следовательно, значение этого института в культурной и экономической жизни общества трудно переоценить. Поэтому особую роль приобретает задача по совершенствованию имеющегося законодательства в области социального партнерства. В частности, в Российской Федерации в связи со становлением данного института следует использовать имеющийся зарубежный опыт по совершенствованию деятельности представителей работников и установить государственный контроль над законностью проведения выборов высших представительных органов профсоюз-

ных организаций, подразделить профсоюзы служащих (топ-менеджмента) и профсоюзы работников, поскольку их интересы, как правило, не совпадают, запретить проведение голосования при выборах представителей работников по доверенностям, поскольку основная деятельность профессиональных союзов относится не к гражданско-правовым, а к трудовым правоотношениям, основанным на личном выполнении работником своих обязанностей. При проведении таких реформ будет предотвращено управление работодателями

профсоюзными организациями, а последние станут действительно представителями работников и защищать их интересы. Тем самым будет предотвращаться социальная напряженность в обществе и достигаться ненасильственное решение спорных вопросов.

Только при наличии развитой системы социального партнерства возможно построение полноценного гражданского общества и повышение общего культурного уровня населения, решающего свои проблемы путем диалога на основе равноправия и уважения сторон.