

**В. К. Воробьев<sup>1</sup>**

### **ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ МИГРАЦИЯ И ПАРТНЕРСТВО ЦИВИЛИЗАЦИЙ: СУЩНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА**

Одним из факторов взаимодействия и партнерства цивилизаций является интеллектуальная миграция. Она может проявляться свободно, когда человек или группа людей экономически относительно независимо перемещается из региона (страны) с одной культурой в регион (страну) с другой культурой в поисках лучших экономических условий образования и жизни для себя лично или для своей семьи (клана, рода, тейпа и т. д.), и вынужденно, когда человек или группа делает это в зависимости от чего-либо. Эти процессы воздействуют как позитивно, так и негативно на культуру принимающих стран, меняют ценности различных цивилизаций, могут обогащать, а могут и обеднять культурируемые в них духовные и интеллектуальные ценности.

В современной России, равно как и во многих других «свободных» странах, появились новые приоритеты в социальной и экономической областях. Доступным для граждан бывшего СССР стало перемещение по всему миру в поисках лучшей жизни и лучшей судьбы для своей семьи. Интересы таких граждан «неожиданно» совпали с интересами работодателей за рубежом. Открытие границ стран бывшего социалистического лагеря и СССР привело к массовой миграции трудоспособного населения.

В 1930-х гг., когда США получили монополистическую возможность отбора ученых — беженцев из фашистской Германии, возникла своеобразная миграция населения в результате переманивания высококвалифицированных специалистов, так называемая «интеллектуальная миграция», или «утечка мозгов». Существуют различные трактовки понятия «интеллектуальная миграция». Одна включает миграцию научно-технических специалистов

<sup>1</sup> Доцент кафедры экономики СПбГУП, кандидат исторических наук.

и творческой интеллигенции, другая, более широкая, подразумевает весь комплекс миграционных потоков квалифицированных кадров.

За счет привлечения иностранных специалистов на рынки труда развитых стран создается конкуренция не только между местными и вновь прибывшими работниками, но и среди самих иммигрантов. Это способствует снижению зарплаты и повышению интенсивности труда иностранных специалистов. Кроме того, оставшаяся невостребованной часть ученых и специалистов вообще не используется в соответствии с их профессией. Однако такие явления мало кого останавливают, и поток квалифицированных работников из бывшего Советского Союза не сокращается и даже имеет тенденцию к увеличению. Результаты подобных перемещений прискорбны, так как людские ресурсы, особенно квалифицированные и интеллектуальные, теряются невосполнимо.

В 1990-е гг. основным стимулом интеллектуальной эмиграции из России стали внутренние, прежде всего экономические, факторы. Основной причиной выезда из России является материальный фактор, поскольку разница в оплате труда ученых в России и странах Запада многократна, а уровень финансирования российской науки в настоящее время достаточно низкий. Другими причинами могут быть также нестабильная ситуация в стране и низкий уровень правовой защищенности ученых и защиты интеллектуального права.

В современном мире большой размах приобрела межгосударственная интеллектуальная миграция. Между странами перемещаются значительные контингенты трудовых ресурсов таких специальностей и профессий, как артисты, спортсмены, художники, композиторы, писатели, но самым массовым и играющим наибольшую роль в развитии мирового научно-технического процесса является сектор интеллектуальной межгосударственной миграции, который и формирует международный и внутригосударственные рынки научного труда. Включение ученых стран Восточной Европы и бывшего СССР в мировой рынок интеллектуального труда позволяет говорить о том, что межгосударственная миграция научных кадров приобрела, по существу, глобальный характер.

Заметно возрастает активность стран третьего мира в привлечении ученых, которые, в отличие,

например, от США и Германии, предъявляют спрос на научные кадры не только высшей, но и средней квалификации. Большой спрос на ученых, в первую очередь на профессорско-преподавательский состав, существует в Китае. Не скрывают своего интереса к ученым из стран Восточной Европы и СНГ Иран и Ирак, заинтересованные в первую очередь в притоке специалистов в области ядерных, химических, биологических технологий и готовые платить им даже больше, чем в некоторых развитых странах. Существует спрос на специалистов, прежде всего по адаптации новых и новейших технологий, в Индии, Пакистане, Объединенных Арабских Эмиратах и ряде других стран.

Количественные показатели масштабов интеллектуальной миграции не позволяют в полной мере оценить реальное положение дел, когда речь идет о миграции работников интеллектуального творческого труда. Мировой рынок высококвалифицированного интеллектуального труда предъявляет спрос прежде всего на ученых, уже добившихся значительных результатов, и перспективную талантливую молодежь, которая представляет значительный интерес для будущей науки. Наибольшим спросом пользуются специалисты в тех научных областях, которые определяют основные тенденции развития современной науки и технологии, — в физике, математике, вычислительной технике, биологии, химии, медицине, космических исследованиях. Специалисты именно из этих областей «утекают» из России в наибольшей степени.

Очевидно, что в России назрел вопрос о разработке целостной системы государственного регулирования национального рынка труда с учетом влияния на него мирового рынка рабочей силы. Необходимо также учитывать экономические интересы страны-донора, которая несет материальные затраты по подготовке интеллектуальных работников. По мере вовлечения нашей страны в мировой миграционный оборот возникает потребность в системе социально-правовой защиты эмигрантов, в организации консультационной юридической помощи для выезжающих и въезжающих в страну, в оказании помощи при заключении трудовых контрактов. При этом необходимо, чтобы такая политика строилась на основе двух- и многосторонних межгосударственных соглашений. Опыт подобного сотрудничества уже имеется в мировой практике.