

Кари Тапани Тапиола<sup>1</sup>

### СОВРЕМЕННЫЕ СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Основополагающий принцип Международной организации труда (МОТ) — *социальная справедливость*. МОТ была создана на Версальской мирной конференции почти 100 лет назад, в 1919 году. В Преамбуле к Конституции этой организации говорится, что достижение прочного мира возможно только при соблюдении принципов социальной справедливости.

Приблизительно в то же время в Санкт-Петербурге началась революция, так как русский народ стремился к установлению социальной справедливости, мира и демократии. МОТ и русская революция пошли разными путями. Их сторонники придерживались различных точек зрения по поводу того, каким образом следует урегулировать социальные конфликты. Безусловно, одно из основных отличий состояло в подходе к решению таких конфликтов: следует ли решать такие конфликты путем сотрудничества работодателей, профсоюзов и правительств или же такие конфликты необходимо ликвидировать в интересах власти или господства рабочего класса?

Наличие различных путей достижения социальной справедливости было характерно для прошлого века.

<sup>1</sup> Специальный советник генерального директора Международной организации труда (Женева, Швейцария), старший советник по историческому проекту МОТ. Имеет ряд публикаций на социально-трудовые темы.

Несмотря на отличия, конкурирующие экономические и общественные системы имели общие устремления. Одним из них стало желание установить правила, обеспечивающие защиту трудящихся в повседневной жизни, на работе, создать условия жизни для работающих мужчин и женщин и их семей.

За последние сто лет значительно возросла роль трудового и социального законодательства. Многие из этих законов были разработаны МОТ. Эта организация также активно участвовала в разработке стандартов в области защиты прав человека, особенно прав профсоюзов, коллективных трудовых договоров, отмены принудительного и детского труда и ликвидации дискриминации на рабочем месте.

Вследствие постоянных глобальных изменений, начавшихся в 1990-х годах, эти стандарты — права человека в трудовой сфере — стали необходимым социальным условием для достижения успеха в новой глобальной экономике. Они легли в основу понятия «достойный труд», принятого в МОТ. Собственно эти стандарты были приняты практически всеми странами независимо от их политического, экономического или социального уровня, а также от уровня их развития.

Одним словом, они стали необходимым условием стабильного роста, гарантирующего занятость и социальную защиту. Также они определили метод достижения: сотрудничество всех заинтересованных сторон — работодателей и работников, правительств, других влиятельных общественных сил. Важно, что они показали, как урегулировать разногласия, неизбежно возникающие между различными группами общества.

Российская Федерация ратифицировала все восемь конвенций МОТ, в которых закреплены эти стандарты. Россия также продолжает ратифицировать и обеспечивать выполнение многих других важнейших конвенций МОТ. Цель стандартов достойного труда — создание структуры, в рамках которой будут соблюдаться права и интересы трудящихся и работодателей.

В то же время на смену односторонним, революционным, капиталистическим и другим упрощенческим подходам пришло осознание того, что ради собственного будущего все общества должны стремиться к социальному диалогу.

Если, к примеру, решения, касающиеся вопросов занятости и производства, будут приниматься при участии всех заинтересованных сторон, осознающих возможные последствия, они будут продуктивными и эффективными. А в случаях, когда необходимо приспособиться к изменениям или преодолеть трудности, переговоры могут привести к двум возможным результатам — поиск методов, которые в наименьшей степени ущемляли бы интересы людей, имеющих отношение к этому вопросу, и поиск путей восстановления роста производства и занятости, как только конкретная сложная ситуация изменится к лучшему.

Это требует достаточно высокого уровня терпимости к различным точкам зрения, а также умения слушать и вести диалог. Цель стандартов достойного тру-

да — создать пространство для такого диалога в масштабе страны, отдельного региона, на рабочих местах.

Всем системам, и демократическим, и авторитарным, независимо от того, называют их капиталистическими или социалистическими, трудно отказаться от традиции принимать решения «наверху». Иногда даже в отдельной системе с высоким уровнем демократии ожидается, что начальник или руководитель каким-то образом решит проблему, приказав, позвонив или передав указания иным способом.

Однако сегодня структурам производства и общественной жизни все менее свойственна иерархичность. Даже на рабочих местах трудовые коллективы становятся взаимосвязанными сообществами. Факторы, изменяющие наши культуры и способы взаимодействия друг с другом, определяются, с одной стороны, новыми технологиями, а с другой — более широкими возможностями для реализации прав личности и коллектива. Именно таким образом компьютеры и мобильные телефоны обеспечивают свободу самовыражения и участия в объединениях, практически таким образом печатные издания способствовали развитию рабочего движения в прошлом.

Структуры, которые становятся все более сложными, не могут управляться только извне. Внутренние силы этих структур — и трудящиеся, и профсоюзы трудящихся наравне с работодателями — должны нести большую ответственность за результаты в сфере экономики, общества или реализации стремлений человека.

Стандарты достойного труда являются важным инструментом в этом процессе, основанном на расширении ответственной демократии и возможностей для социальных партнеров — работников и работодателей, а также их организаций — полноценно участвовать в созидании общего будущего.