

М. С. Мотышина<sup>1</sup>**ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ СДВИГИ НА РЫНКЕ ТРУДА  
КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Социально-трудовые отношения зависят от множества разнообразных факторов, которые в значительной степени обусловлены фундаментальными сдвигами в сфере экономики и на рынке труда, происходящими с начала XXI века. В настоящей статье мы рассмотрим некоторые из них.

Прежде всего необходимо отметить общий рост численности занятых в экономике России в период с 2000 по 2018 год на 11,7 % (с 65,1 до 76,4 млн человек). При этом произошли существенные структурные изменения. Так, с 2000 по 2015 год доля в общей занятости первичного сектора (сельское хозяйство и рыболовство) сократилась с 14,1 до 9,4 %, вторичного (промышленность и строительство) — с 30,4 до 27,0 %, а третичного (сфера услуг) — выросла с 55,5 до 63,6 %<sup>2</sup>. Таким образом, сфера услуг лидирует в ВВП не только по объему производимой продукции (услуг), но и по численности занятых. Это не может не учитываться при формировании направлений социальной и экономической политики.

Сама сфера услуг, как известно, весьма неоднородна, в том числе по динамике отдельных секторов. Например, в деловых услугах численность работников выросла (за вышеуказанный период) на 160 %, в финансах — на 90 %, в торговле — на 46 %. Продавцы — одна из самых массовых профессий в России, их доля в 2015 году составила 6,8 % от общей занятости. К массовым профессиям (то есть таким, где доля занятых составляет более 1 %) также относятся водители (7 %), школьные учителя (2,7 %), бухгалтеры и специалисты по финансам (2,4 %), врачи (1,3 %), медицинский персонал по уходу (1,9 %), охранники (1,8 %), работники сельскохозяйственного производства, лесного хозяйства и рыболовства (2,5 %), руководители производственно-эксплуатационных подразделений (1,6 %) и ряд других<sup>3</sup>. В целом доля массовых профессий в России составляет чуть менее половины всех занятых. Это очень высокая профессиональная концентрация, которая свидетельствует о недостаточной дифференциации специальностей. Для сравнения: в США доля массовых профессий составляет 30,5 %, в Великобритании — 23,8 %. Во всех сравниваемых странах в число массовых профессий входят учителя и меди-

цинский персонал. При этом Россия — единственная страна, где массовой является профессия врача. В то же время в нашей стране нет такой массовой профессии, как работник, оказывающий индивидуальные услуги на дому, в отличие от США и Великобритании. В состав массовых в Великобритании входит больше квалифицированных профессий, чем в США и России. Тем не менее в России в настоящее время 62 % занятых — «белые воротнички», лишь 38 % — «синие». Все это свидетельствует об особенностях профессиональной занятости.

Спецификой российского рынка труда является его высокая адаптивность к изменениям конъюнктуры за счет изменения заработной платы. При неблагоприятных условиях происходит снижение не занятости, а заработной платы. В развитых странах — наоборот. Это уникальная российская модель, которая позволяет переживать кризисы без резких социальных потрясений при достаточно низкой безработице. Так, на декабрь 2017 года безработица составила 3,9 млн человек, при этом в 2018-м планируется ее снижение на 100 тыс. Таким образом, безработица составит 5,1 %<sup>4</sup>. Еще одним фактором, обеспечивающим низкую безработицу, является наличие высокой доли неформальной занятости (по оценкам, 20–30 %). Это тоже инструмент обеспечения высокой занятости и низкой заработной платы, поскольку работник, занятый в неформальном секторе, получает зарплату на 15–20 % ниже по сравнению с работником, выполняющим ту же работу в формальном секторе. В целом в России сложился удручающий феномен «работающих бедных» — высокообразованной, но низкооплачиваемой рабочей силы.

К каким сдвигам следует готовиться в ближайшем будущем, например, в отношении востребованности тех или иных специальностей? Ведь известно, что 80 % выпускников российских вузов сегодня не работают по специальности<sup>5</sup>. В ТОП-7 самых востребованных отраслей в России в 2018 году, по оценкам, входят ИТ-технологии, менеджмент, нефтегазовая отрасль, авиация, аудит, логистика и ряд инженерных специальностей<sup>6</sup>. Что же касается общемировых трендов, то, согласно исследованию, представленному в докладе о будущем работы (“The Future of Jobs Report”) Всемирного экономического форума 2017 года, к сферам деятельности, спрос на которые будет расти в ближайшие 10 лет, относятся: бизнес и финансы, менеджмент, математика и вычислительная техника, архитектура и инженерия, сфера торговли, образование и подготовка<sup>7</sup>. Еще одним существенным результатом, представ-

<sup>1</sup> Профессор кафедры экономики и управления СПбГУП, доктор экономических наук. Автор более 170 научных публикаций, в т. ч.: «Социально-культурная сфера в XXI веке: тенденции, проблемы, перспективы» (в соавт.), «Сфера услуг в постиндустриальном обществе», «Организационные изменения в управлении амбулаторно-поликлиническими учреждениями на основе интеграции», «Управление социокультурной деятельностью: традиции и новации» (в соавт.), «Диагностика инновационной деятельности вуза на основе когнитивного моделирования» и др. Награждена Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ. Почетный профессор СПбГУП.

<sup>2</sup> Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения: докл. Центра трудовых исследований и Лаборатории исследований рынка труда ВШЭ. М., 2017.

<sup>3</sup> Профессии на российском рынке труда: анализ. докл. НИУ ВШЭ. М., 2017.

<sup>4</sup> Невские новости. 2018. 28 янв. URL: <https://nevnov.ru/529152-mintrud-rasskazal-skolko-v-rossii-budet-bezrobotnykh-v-2018-godu>

<sup>5</sup> Рынок труда. URL: <http://center-yf.ru/data/Kadroviku/Rynok-truda.php>

<sup>6</sup> Самые востребованные профессии в России в 2018 году см.: <https://info-profi.net/professii-2018/#1>

<sup>7</sup> The Future of Jobs. Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution Global Challenge Insight Report. URL: <http://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs>

ленным в этом докладе, является характеристика будущих требований к рабочим навыкам (к 2020 г. по сравнению с 2015-м) в различных областях деятельности. К ним относятся: финансы и инвестиции (требования изменятся на 43 %), менеджмент и HR (на 33 %), транспорт и логистика (на 39 %), информационные и коммуникационные технологии (на 35 %), здравоохранение (на 29 %), энергетика (на 30 %) и ряд других. Это означает, что работникам многих сфер придется переучиваться.

Как же изменятся приоритеты важнейших профессиональных навыков в мире в 2020 году по сравнению с 2015-м по мнению экспертов? На первом месте — умение самостоятельно решать нестандартные проблемы (это требование не меняет своей позиции). На втором — критическое мышление (в 2015 г. — координация действий в группе). На третьем — креативность (в 2015 г. — управление людьми). Далее, на четвертом месте — управление людьми, на пятом — координация действий в группе, на шестом — эмоциональный интеллект, на седьмом — самостоятельная оценка ситуации и принятие решений, на восьмом — ориентация на клиента, на девятом — ведение переговоров, на десятом — гибкость мышления. Позиция «эмоциональный интеллект» в рейтинге 2015 года вообще отсутствовала. Итак, всего за пять лет профессиональные навыки должны существенно измениться. Это предъявляет высокие требования ко всем участ-

никам рынка труда, а также к образовательным учреждениям.

Интерес к будущим профессиям проявляют различные эксперты и организации. Так, Агентство стратегических инициатив и Московская школа управления «Сколково» выпустили «Атлас новых профессий»<sup>1</sup>. В этом проекте приняли участие почти 2500 экспертов как из России, так и из-за рубежа. В Атласе представлены профессии, которые будут актуальны в среднесрочной (до 10 лет) и долгосрочной (50 лет) перспективах; универсальные навыки и умения, предоставляющие конкурентные преимущества будущим специалистам; рекомендации по выбору вузов, дающих базовую подготовку специалистам профессий будущего; перечень российских компаний, готовых к внедрению новых технологий; профессии, спрос на которые будет неуклонно снижаться. К новым профессиям, представленным в Атласе, относятся, например, такие, как переводчик между поколениями, сити-фермер, биотехнолог, урбанист-эколог, лидер сетевых коммуникаций, ГМО-агроном, биоэтик и другие, в том числе весьма экзотические. Несмотря на относительность прогнозов, касающихся профессий в долгосрочной перспективе, они важны, потому что рынок труда формируется под воздействием не только неуправляемых, но и целенаправленных воздействий, которые определяют векторы социально-экономического развития общества.

<sup>1</sup> Атлас новых профессий. Агентство стратегических инициатив. Сколково. М., 2014. URL: [http://www.skolkovo.ru/public/media/documents/research/sedec/SKOLKOVO\\_SEDeC\\_Atlas.pdf](http://www.skolkovo.ru/public/media/documents/research/sedec/SKOLKOVO_SEDeC_Atlas.pdf)