

ПЕРСПЕКТИВЫ РЫНКА ТРУДА И ВЫЗОВЫ АВТОМАТИЗАЦИИ: ТРУДЯЩИЕСЯ, ПРОФСОЮЗЫ И ТНК

Работающие по найму, а соответственно, и организации отстаивающие их интересы, в частности, профсоюзы, столкнутся в ближайшие десятилетия и уже сегодня сталкиваются с новыми вызовами.

С 1960-х – 1970-х гг. развернулся процесс перемещения трудоемких, энергоемких, материалоемких, экологически небезопасных производств в страны с дешевой и достаточно подготовленной рабочей силой – прежде всего в страны и территории Восточной и Юго-Восточной Азии, в некоторые страны Латинской Америки. Перемещение проходило под эгидой ТНК, в развивающихся странах Азии высокими темпами увеличивались не только прямые иностранные инвестиции ТНК в создание филиалов, но и так называемые неакционерные формы организации международного производства, в частности, субподряды, сегодня их чаще называют производством по контрактам, *contract manufacturing*.

Самый известный пример производства по контрактам – сборка айфонов американской компании «Эппл» осуществляется в Китае, но не в ее дочерней компании, а в филиале работающей на нее по контракту о производстве тайваньской компании «Фоксконн» (другое название компании – «Хон Хай») или в китайском филиале тайваньской компании «Пегатрон». В 2011 г. предприятие «Фоксконн» в Шэньчжэне стало объектом критики, в том числе и в газете «Нью Йорк Таймс», из-за тяжелых условий труда и проживания рабочих (в основном мигрантов из деревни) в общежитиях: длинный рабочий день, система штрафов, снижавшая реальный заработок рабочих, низкая зарплата, общежития, похожие на казармы. Уже после скандала руководитель «Фоксконн», тайваньский миллиардер Терри Го, заявил, что компания расширит применение роботов, что тогда показалось просто риторикой. Однако в 2017 г. «Фоксконн» действительно заменила рабочих на своем заводе в

Куньлине (КНР) роботами («механические руки»), причем она сама выпускает и производственных роботов («фоксботов»), и коммуникативных роботов.

В результате перемещения производств, осуществлявшегося ТНК, и развития собственных предприятий страны Восточной и Юго-Восточной Азии заняли в международном разделении труда место ведущих экспортеров готовой продукции – сначала швейных, текстильных изделий, обуви, а позднее – электронной продукции, так называемых товаров ИКТ (компьютерного, телекоммуникационного оборудования, теле-, видео- и аудио-оборудования). Страны Восточной и Юго-Восточной Азии поставляют на мировой рынок основную массу цифровых устройств: на них приходилось в 2015 г. 70,3% мирового экспорта товаров ИКТ (компьютерного, телекоммуникационного оборудования, электронных компонентов, аудио и видео-оборудования), в том числе 64,7% мирового экспорта компьютерного оборудования, 72% – телекоммуникационного оборудования, 78,5% – компонентов для товаров ИКТ¹.

Трудоемкие отрасли обрабатывающей промышленности стали важной сферой занятости в странах Азии. Так, в 2015 г. в производстве компьютеров и электронной промышленности было занято 10% работающих в обрабатывающей промышленности в Таиланде, 16% – на Филиппинах. В швейной и обувной промышленности в середине 2010-х гг. было занято 3/4 всех занятых в обрабатывающей промышленности в Камбодже, 2/5 – во Вьетнаме. В пищевой промышленности работало 30% всех занятых в обрабатывающей промышленности на Филиппинах, 21% – в Таиланде, 18% – в Индонезии².

¹ Подсч. по: Bilateral trade flows by ICT goods categories, annual, 2000–2015. URL: <http://unctadstat.unctad.org/wds/TableViewer/tableView.aspx> (дата обращения: 10.01.2018).

² ASEAN in Transformation: the future of jobs at risk of automation. URL: http://www.ilo.org/public/english/dialogue/actemp/downloads/publications/2016/asean_in_transf_2016_r2_future.pdf (дата обращения: 10.09.2017). P. 16,18, 19.

Однако сегодня трудящиеся сталкиваются с новыми вызовами. Первый из этих вызовов – развитие решоринга. Отнюдь не все в развитых странах выигрывают от глобализации. Если ТНК благодаря переносу производств в страны с дешевой рабочей силой получают большие прибыли, то работники их предприятий, закрытых вследствие перемещения производств, часто не могут найти новую работу, вынуждены соглашаться на более низкооплачиваемую работу (например, из квалифицированного рабочего на заводе «Дженерал Моторз» стать разносчиком пиццы). Безработица затрагивает целые районы и города, примером может служить Детройт, некогда бывший процветающим центром автомобильной промышленности, а сейчас ставший «городом-призраком», с большим числом безработных и даже криминальных элементов. Целые отрасли оказались в США затронутыми перемещением производств: например, автомобильная, текстильная, электронная промышленность. Депрессивные регионы, от Питтсбурга до Сент-Луиса, называют «Поясом ржавчины»³.

Недовольство достаточно многочисленных слоев населения умело используют в своих интересах политики. Так, белые бедняки «Пояса ржавчины» поддержали Дональда Трампа. Возвращение в США рабочих мест (решоринг) было предвыборным обещанием Трампа, обеспечившим ему поддержку немалой доли электората. Трамп предъявил требования по возвращению производств крупнейшим американским корпорациям – Ford, General Motors. Решоринг означает, что своих рабочих мест могут лишиться те, кто занят на китайских, мексиканских заводах, «возвращающихся» в США.

Однако будет ли при решоринге создано большое число рабочих мест? ТНК активно переключаются с использования дешевой рабочей силы на автоматизированное производство. Показательно, что вопрос о решоринге встал тогда, когда дешевизна рабочей силы перестает быть решающим

³ См. подр.: Форд М. Роботы наступают: Развитие технологий и будущее без работы. Пер. с англ. М.: Альпина нон-фикшн, 2019 – 430 с.

фактором для размещения предприятий, при развитии роботизации и автоматизации. Трудиться на вернувшихся будут не рабочие, а роботы.

Важнейший вызов для рынка труда на долгосрочную перспективу – это автоматизация и роботизация. На смену глобальным цепочкам стоимости может прийти высокоавтоматизированное производство на заводе ТНК в стране происхождения.

Сегодня ведущие аналитики на Западе делают прогнозы о влиянии компьютеризации, автоматизации на рынок труда. Сначала о так называемом Оксфордском проекте 2013 г.: Карл Бенедикт Фрей и Майкл Осборн провели с помощью математических методов исследование рисков замены рабочих мест в результате компьютеризации по 702 специальностям применительно к США. Согласно их выводам, всего под угрозой в США к 2030 г. находится 47% рабочих мест. В Оксфордском проекте выделены, с одной стороны, рабочие места с максимальной вероятностью замены в результате компьютеризации – это промышленные рабочие, работники розничной торговли, работники сельского хозяйства, уличные торговцы, официанты, бармены, персонал гостиниц, низший офисный персонал, и, с другой стороны – работники с самым низким риском замены в результате компьютеризации: на первом месте специалисты по трудотерапии и социально-бытовой реабилитации людей с алкогольной и наркотической зависимостями и психическими заболеваниями (что заставляет задуматься о том, каких последствий уже сейчас ожидают от компьютеризации); специалисты по наладке и ремонту механического оборудования /роботов/; менеджеры антикризисного управления, социальные работники, учителя начальной и средней школы, врачи, топ-менеджеры и консьержи(!)⁴.

⁴ Frey C.B., Osborne M.A. The Future of Employment: How susceptible are jobs to computerization? Univ. of Oxford, 2013. – 72 p. – P. 57–72.

Согласно опубликованному в 2016 г. МОТ прогнозу, где подсчеты производились по методике Оксфордского проекта, к 2030–2036 гг. (через 20 лет после 2016 г.) автоматизация поставит под угрозу 56% рабочих мест в 5 странах Юго-Восточной Азии: Индонезии, Таиланде, Вьетнаме, Камбодже, на Филиппинах. Автоматизация затронет и трудоемкие ориентированные на экспорт отрасли – швейную, электронную промышленность, в свое время перенесенные в эти страны ТНК, и традиционную занятость в неформальном секторе города, например, мелких торговцев, и сельское хозяйство.

В 2010-х гг. Вьетнам вошел в число стран с наиболее динамичными темпами роста. Он включился в группу стран – экспортных платформ по производству трудоемкой продукции. Вьетнам занял в 2015 г. четвертое место в мире по экспорту телекоммуникационного оборудования, в нем разместили производства такие крупные ТНК из стран Востока, как «Самсунг электроникс», LG, «Хон Хай» («Фоксконн»), занятость в современном производстве возросла. Однако, по оценкам прогноза МОТ, во Вьетнаме к 2036 г. под угрозой потери рабочих мест в результате автоматизации находится 74% занятых в обрабатывающей промышленности, в том числе 89% – в швейной промышленности, 75% – в производстве компьютеров и электронной промышленности (это важнейшие экспортные отрасли), 93% рабочих мест в гостиницах и ресторанах. В Таиланде среди занятых в обрабатывающей промышленности риск потери работы в результате автоматизации к 2036 г. оценивается в 64%, в производстве компьютеров и электронной промышленности – в 75%, в автомобильной промышленности (крупный производитель автомобилей в стране – японская «Тойота») – в 72%. Под угрозой и рабочие места в сфере туризма⁵. Хотя массовое вытеснение людей

⁵ ASEAN in Transformation: the future of jobs at risk of automation. URL: http://www.ilo.org/public/english/dialogue/actemp/downloads/publications/2016/asean_in_transf_2016_r2_future.pdf. (дата обращения: 10.09.2017). P. 32, 30.

машинами не является неизбежным, наибольшим будет негативное воздействие на трудоемкие отрасли, те самые, которые развивались при участии ТНК.

Задача организаций, которые защищают интересы трудящихся, в первую очередь профсоюзов, – изучать ситуацию и находить ответы на новые вызовы, которые возникают сегодня и ожидаются в перспективе на рынках труда, искать возможности адаптации к меняющейся ситуации.