

Федченко А.А.,

профессор департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ, д.э.н., профессор.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ В СИСТЕМЕ ТРАНСФОРМАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

Трансформационные процессы охватывают все сферы общества. Актуальность исследования возникающих при этом последствий и взаимосвязей резко возрастает в условиях глобальных перемен. В настоящее время для России важно определить перспективы дальнейшего развития и выявить влияющие на этот процесс факторы с целью определения вектора трансформации. Динамизм происходящих в экономической, политической и социальной сферах перемен требует адекватного реагирования в текущем периоде и формирования обоснованной стратегии развития на перспективу. Сложившееся положение обуславливает необходимость использования теоретико-методологического подхода, предполагающего поливариантность его реализации и сценарный подход к прогнозированию изменений.

Истоки изменений обусловлены, прежде всего, новым технологическим укладом, появление которого связывается с теорией Кондратьева. В соответствии с этой теорией в нашей стране реализуется пятый технологический уклад (с 1985 по 2035 гг.).¹ Изменение технологических укладов, отражающее развитие различных сфер общества, в настоящее время проявилось в цифровизированном его варианте. Новый технологический уклад характеризуется широкомасштабной цифровизацией различных сфер общественной жизни. Эта особенность является, на наш взгляд, ключевой, т.е. отражает точку бифуркации при выявлении причин и послед-

¹ Е. Каблов Наука и жизнь, Шестой технологический уклад Шестой технологический уклад | Наука и жизнь (nkj.ru)

ствий влияния нового технологического уклада на экономическое развитие. Цифровизация осуществляется в соответствии с реализацией Указа № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»,²

Становление цифровой экономики привело к глобальным изменениям во всех сферах экономики, в частности, в сфере занятости. В рамках проведенного нами исследования выявлены количественные, структурные и качественные трансформации в сфере занятости населения в РФ, связанные с информационными и цифровыми технологиями. Было установлено, что за последние 15 лет в Российской Федерации произошли значимые количественные, структурные и качественные преобразования в сфере занятости населения. Доказано наличие взаимовлияния между траекторией развития цифровых и информационных технологий и происходящими преобразованиями в социально-трудовой сфере.³ Цифровизация трансформирует занятость в направлении перспективных профессий (архитектор виртуальной реальности, инженер – робототехник, специалист по анализу больших данных и т.д.). Самым востребованным станет талант.

Все большее распространение получает удаленная работа, что связано и с цифровизацией, и с эпидемиологической ситуацией. Удаленная работа имеет ряд преимуществ и недостатков, как для работодателя, так и для работника. Основное преимущество законодательно-регламентированной удаленной работы для работодателя - экономия за счет сокращения всех видов издержек, связанных с удаленно работающим сотрудником. Основное преимущество законодательно-

²Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» КонсультантПлюс www.consultant.ru (дата обращения: 05.02.2020)

³Федченко А.А., Цифровые технологии в системе организационно-правового регулирования занятости населения / А.А. Федченко, Н.В. Дорохова, Е.С. Дашкова // Социально-трудовые исследования, 2021, № 1 (42), с. 24-35

регламентированной удаленной работы для работника - возможность использования гибкого режима работы при стабильной выплате заработной платы.

Основные недостатки законодательно-регламентированной удаленной работы для работодателя - сложность применения профстандартов и координирования деятельности работника. Основные недостатки законодательно-регламентированной удаленной работы для работника - требование обладания навыками цифровой и финансовой грамотности.

Развиваются новые формы удаленной работы, трансформирующиеся в направлении повышения гибкости и адаптивности к меняющейся социально-экономической среде. Цифровые технологии способствуют расширению границ электронной самозанятости. Данная форма занятости становится все более популярной, несмотря на отсутствие четкой законодательно-правовой базы. По данным Росстата, в марте 2021 года в стране фрилансом были заняты свыше 71 млн человек. При этом, самыми распространенными возрастными категориями среди фрилансеров являются: 18-34 года (68%) и 35-44 года (18%). В перспективе их число увеличится.⁴

Условиями эффективного сотрудничества фрилансера и потребителя его услуг являются:

- четкое обозначение круга решаемых задач, формы и сроков предоставления результата, размера вознаграждения при соблюдении всех условий договора и изменение размера вознаграждения при их нарушении;

- цифровая и финансовая грамотность, предполагающая наличие интернет-ресурсов и владение навыками использования баз данных в социальной и экономической сферах;

- высокий уровень компетентности, предполагающий обладание всесторонними знаниями в какой-либо конкретной области.

⁴ Свобода по выбору: настоящее и будущее фриланса в России
<https://trends.rbc.ru/trends/social/60c8e3139a79472ba64fde35>

Возрастает также доля временных исполнителей, которые могут участвовать в процессе работы на протяжении любого периода, находясь в любой точке земного шара. Положительными последствиями этого процесса являются: 1) значительное снижение издержек работодателя за счет уменьшения затрат на аренду помещений, их обслуживания, подбор персонала, наём вспомогательного персонала, а также сокращение потерь времени по пути на работу; 2) повышение производительности и снижение трудоемкости благодаря автоматизации процессов, позволяющей круглосуточное обслуживание заказов без оплаты дополнительных часов работы; 3) внедрение гибкого графика, повышающего мотивацию.

У работников появляется все больше самостоятельности, а работодатель все меньше имеет возможность наблюдать за ходом работы своих подчиненных, поэтому с целью усиления контроля работодатель внедряет: мониторинг за сотрудниками при помощи веб-камер, отслеживание движений мышки, количества кликов, мониторинг сайтов, которые посещает работник. Подобные меры негативно влияют на работников и моральный комфорт. Нестабильная работа ресурсов интернета также могут быть причиной проблем взаимодействия руководителя и подчиненных.

Поскольку работодателям приходится взаимодействовать со своими работниками при использовании интернет-платформ, дистанционной работы, фриланса, считаем целесообразным для современных условий выделить три основные, на наш взгляд, особенности:

– особенность организации трудовой деятельности, обусловленная развитием современных информационных технологий, ориентацией персонала на мультидисциплинарность знаний и навыков, наличие надпредметных профессиональных компетенций;

– особенность оценки результатов трудовой деятельности, при нестандартных формах занятости и повышении мобильности персонала;

- особенность социальной защиты работников при дистанционных формах занятости и пандемии.

Вертикальные управленческие связи понемногу сменяются горизонтальными, что означает увеличение независимости работника. Это приводит к тому, что отношения становятся более партнерские, руководитель все в большей мере понимает, что именно благодаря ценным кадрам он имеет возможность получить прибыль, поэтому строит доверительные отношения. Появляется новое мышление, которое отличается от позиции «одна работа - на всю жизнь».

Таким образом, трансформация экономического развития связывается с новым восприятием окружающей действительности. Для выявления особенностей этого процесса считаем целесообразным обратиться к тому факту, что внутри пятого технологического уклада выделяются этапы, характеризующие особенность трансформационных процессов во взаимосвязи с особенностями развития социума: 1980-е годы – 2020-е годы - переход от SPOD – world к VUCA– world, 2020-е годы – настоящее время - переход от VUCA– world к BANI – world. SPOD – world характеризуется: устойчивостью, предсказуемостью, простотой, определенностью. VUCA– world характеризуется: изменчивостью, неопределенность, сложностью, неоднозначностью. BANI – world характеризуется: хрупкостью, тревожностью, нелинейностью, непостижимостью.

BANI – world предлагает ориентиры для реагирования на современные события. Непредсказуемость развития ситуации в будущем выявила необходимость изменения реагирования на происходящие процессы с целью достижения позитивных изменений. В условиях BANI – world управленческие процессы в экономике в существенной степени ориентированы на интуицию «трансцендуальное мышление» и сопричастность к проблемам работников. Трансформация экономики происходит в виде перехода

от управления регламентируемыми процессами к управлению вероятностными процессами.

Изменения не закончились. Ключевым в следующем варианте трансформируемого мира, на наш взгляд, будет ориентация на интуицию, трансцендуальное мышление - мышление озарением, позволяющее быстро реагировать, понимая сущность явления и глубоко схватывая его нюансы.⁵ При этом, реализоваться оно должно в рамках ориентации на искреннее, доброжелательное, дружеское и конструктивное общение.

В современной модели экономического развития эти изменения затрагивают, прежде всего, законодательную базу, бизнес-сообщества, социум. И все это происходит в условиях развития трансцендуального мышления на всех уровнях взаимодействия, что, на наш взгляд, обуславливает необходимость ориентации на использование вероятностно-статистических методов принятия решений. В частности, использования метода нечеткого лингвистического оценивания, вероятностных моделей, социологических и экспертных исследований, дополняемых ориентацией на интуицию.

К причинам, трансформации экономических процессов в современных условиях, на наш взгляд, относятся:

- развитие современных информационных технологий;
- ослабление законодательного воздействия на федеральном и региональном уровнях;
- развитие гибкой и дистанционной занятости;
- расширение масштабов неформальной занятости.

Последствия этих изменений можно классифицировать как эффекты и риски. К основным эффектам, на наш взгляд, правомерно отнести: повышение мобильности персонала и расширение его профессионально-

⁵ Лидеры и организации будущего. Тренды 2035: как изменятся модели управления <https://blog.bitobe.ru/article/lidery-i-organizatsii-budushchego/?ysclid=l24phxiig6>

образовательного диапазона. К рискам - снижение социальной защищенности работников, уменьшение степени их профессионализма в конкретной сфере деятельности.

Совокупный эффект трансформации экономических процессов достигается алгебраическим суммированием его значений по всем составляющим. Показатели, рассматриваемые в качестве индикаторов экономического развития, приводятся к сопоставимому виду с помощью использования метода линейного масштабирования, Полученный совокупный эффект должен сопоставляться с потенциальными рисками, среди которых в целом для экономики необходимо выделить социально-экономические, инфраструктурные, экологические. При оценке потенциальных рисков целесообразно, на наш взгляд, опираться на статистическую базу и использовать результаты социологических исследований.

Таким образом, особенностью современного периода экономического развития являются восстановительные процессы, отражающие специфику нового технологического уклада, характеризующегося широкомасштабной цифровизацией различных сфер общественной жизни. Непрерывность социально-экономического развития и преемственность его этапов обуславливают правомерность рассмотрения цифровизации, как ключевой причины трансформационных процессов в сфере экономики.