

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Современная ситуация характеризуется многофакторностью воздействия на нее. При этом отдельные аттракторы имеют глобальный характер, отличаются общностью для всех стран — это прежде всего, например, ситуация, связанная с пандемийными осложнениями, а другие соотносятся с конкретными зонами, определяемыми геополитическими трендами и особенностями экономической обстановки. Так, Россия и Европа испытывают в полной мере воздействие факторов того и другого типа, Америка и Китай — в наибольшей степени первого, второго — в несколько ослабленной форме, что объясняется территориальной удаленностью. Учитывая это, нужно постараться определить основные аспекты и актуальные векторы развития экономики. Прежде всего надо провести общий анализ последствий воздействия пандемии и преобразований, которые коснулись хозяйственных механизмов.

Влияние COVID-19 на мировую экономику оказалось крайне негативным и достаточно длительным. По тяжести воздействия пандемия уже значительно превысила так называемый гонконгский грипп. Если предположить, что по длительности протекания процесса ситуация будет подобна той, то следует ожидать, что напряженность начнет существенно спадать и положение выправится к концу 2022 года. Уже сейчас отмечаются положительные тенденции и оживление деловой активности. Безработица снизилась с пика 6,4 % в 2020 году до 4,1 % к февралю 2022 года¹.

Наибольшее влияние ощутил на себе бизнес, связанный с массовыми мероприятиями, предоставлением услуг в местах массового скопления людей, непосредственной живой коммуникацией и перемещениями. Блокировка транспортных маршрутов для многих стран привела к тому, что «просели» компании, занимающиеся предоставлением транспортных услуг различного

¹ Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) (оперативные данные) // ЕМИСС [сайт]. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57341> (дата обращения: 04.05.2022).

характера: круизного, авиа- и железнодорожного сообщения. Это выразилось в росте безработицы в этой сфере, существенном сокращении пассажиропотоков и, как следствие, резком уменьшении доходов. Поскольку трудности стала испытывать логистика, то в уязвимом положении оказался весь зависимый от нее бизнес. Разорились многие туристические компании, не дождавшиеся своих клиентов. При этом зачастую люди не могли воспользоваться уже оплаченными турами. Стадионы, театры, кинотеатры, рестораны и кафе недосчитались значительной части своей выручки.

Что касается России, то проявилась еще одна специфическая проблема: минимизировалось число гастарбайтеров. Так, почти половина основных показателей деятельности по миграционной ситуации в стране снизилась². Это сразу отразилось на тех видах работ, для которых они привлекались. Но это касается не только зарубежных трудовых мигрантов, но и отечественных, так называемых «охотников на работу». Прежде всего начали испытывать трудности национальные рестораны и кафе, которые привлекали клиентов за счет колорита и оригинальности. Уехавшие повара, специалисты и консультанты просто не смогли вернуться. Кроме того, оказались в тяжелой ситуации те области деятельности, в которые с неохотой шли местные жители ввиду непрестижности и непривлекательности зарплаты. Замедлилась работа строек и предприятий сферы обслуживания. Ради привлечения новых работников работодатели вынуждены были повышать заработки. Сложилось достаточно парадоксальная ситуация: с одной стороны, наблюдался рост безработицы, с другой — средняя зарплата в некоторых регионах проявила тренд на повышение.

На рынке труда наблюдался всплеск спроса на услуги IT-специалистов в связи с повсеместной организацией, где только возможно, удаленных форм работы, и курьеров, причем второе имело взрывной характер. За время пандемии только в отечественной экономике было организовано порядка 6 млн

² *Титова А. В.* Влияние пандемии и условия ЧС (приближенной к ЧС) на миграционные процессы и баланс трудовых ресурсов в Российской Федерации // Постсоветские исследования. 2020. Т. 3, № 4. С. 342–348.

удаленных рабочих мест. Это, в свою очередь, выявило определенные нюансы, которые были взяты на заметку менеджерами на будущее. Прежде всего переход на удаленные формы сделал фактически необязательным наличие съемных офисов компаний. Таким образом, бизнесмены ощутили определенную экономию, вызванную отсутствием арендных платежей. Вероятно, в дальнейшем те фирмы, которым вполне подошла форма «виртуального» офиса, будут ее продолжать эксплуатировать.

Кроме этого, с положительной стороны проявила себя форма найма «на расстоянии», которая раньше широко использовалась в основном IT-специалистами. Это когда профессионал из другого города, региона, страны работает на фирму с помощью компьютерных коммуникаций по механизму получения заказа и последующего его персонального исполнения. Вообще было отмечено, что специалисты высокого уровня, переведенные на удаленную форму, показывают себя, как правило, высокоэффективно. Иногда их результативность даже повышается. Менеджеры объясняют это тем, что, во-первых, время, сэкономленное на дорогу до работы и обратно, может быть использовано как сверхурочное рабочее; во-вторых, такие специалисты не отвлекаются на помощь и консультации менее продвинутым коллегам. Опыт перевода на удаленную форму сотрудников низкой квалификации или новичков оказался неудовлетворительным в большинстве случаев. Лишенные оперативного управления и возможности получения сторонней помощи, они продемонстрировали пониженную работоспособность.

Также от удаленной формы сильно пострадала деятельность, заточенная под коллективный механизм, в трудном положении оказались те сотрудники, которые лучше проявляют себя в командной работе. Снижение уровня деловой коммуникативности, уменьшение возможностей своевременного группового обсуждения возникающих проблем и задач, потеря непосредственного оперативного мониторинга со стороны руководства, необходимость обязательного внедрения в рабочий процесс таких элементов, как компьютерное обеспечение и надежный Интернет, — все это сказалось на

качестве выполняемой работы. Особенно сильно это проявилось в сфере образования.

Если рассматривать обобщенно, то работодатели больше склонны оценивать удаленную форму работы как вынужденную необходимость, чем как эффективный инструмент. Поэтому такой способ деятельности приживется только в тех фирмах, где он смог показать себя с положительной стороны. Но при этом нужно предусмотреть наличие в компании таких менеджеров, которые способны организовывать коллективную удаленную деятельность, запускать механизмы взаимодействия, распределять получение поэтапных заданий и согласовывать время получения результатов, осуществлять удаленное управление.

Представленные изменения в организации экономической деятельности в той или иной мере коснулись всех стран. Говоря о ситуации в России, необходимо проанализировать возможные аспекты будущего развития более детально. Прежде всего нужно учитывать сложившуюся геополитическую ситуацию и связанную с ней необходимость определенной модернизации экономики, или даже ее мобилизации.

Основной упор необходимо сделать на развитии высокотехнологичных производств, в первую очередь аэрокосмической техники. Продукты космической промышленности обладают одним из самых высоких — если не самым высоким — уровнем прибавочной стоимости. Что касается авиационной техники, то ее необходимо возрождать на базе собственного двигателестроения. Точно такая же ситуация с отечественным станкостроением. Эти отрасли являются критически важными. Современная мировая компьютеризация уже примерно лет 10–15 назад достигла уровня, когда производители встраивают специальные чипы в станки и двигатели с тем, чтобы дистанционно контролировать процессы их работы. Объяснения при этом приводятся разные, самое распространенное: чтобы отслеживать надежность и качество функционирования. Однако такая ситуация является тревожной и даже опасной ввиду того, не захочет ли производитель удаленно изменить параметры работы

или просто отключить изделие, руководствуясь своими мотивами. Отсюда вытекает необходимость развития собственной чипизации. По изготовлению своего процессора наша страна пока в роли догоняющей, особенно с учетом цены, но продолжать развитие в этом направлении крайне важно.

Учитывая ориентированность на импортозамещение, нужно признать, что придется освоить определенный пласт товаров, услуг, комплектующих. При этом процессы разделения труда в целях повышения его производительности и эффективности могут натолкнуться на объективное ограничение в виде численности населения страны. Это может вызвать затруднения при решении некоторых задач. Одним из выходов было бы развитие отечественных роботов и роботизированных процессов, отличающихся высокой продуктивностью и гибкой настройкой.

Рассматривая все эти аспекты, следует обратить внимание еще на одну принципиальную проблему, имеющую ключевое значение. А именно — повышение качества образования, прежде всего профессионального и научного, усиление роли и значения инженерно-технического, конструкторского, креативного обучения. Выявление на уровне среднего и высшего образования молодых людей с высоким потенциалом и предоставление им возможностей и программ для самореализации.

Повышение качества высшего образования — это один из тех основных факторов, который позволил состояться «японскому экономическому чуду». Аналогичным образом, оглядываясь на японский опыт, развивала профессиональную базу для своего экономического механизма Южная Корея.

Следующий аспект, который надо будет учесть и который имеет опосредованную взаимосвязь с экономикой, — это повышение качества жизни. Улучшение и облагораживание рекреационных территорий, привлекательный ландшафтный и промышленный дизайн, усиление экологической безопасности, повышение качества питания и жизни — все это сделает страну привлекательным местом проживания также и для тех зарубежных

специалистов, спрос на услуги которых может возрасти в ближайшее время, учитывая векторы перспективной модернизации экономики.