

Н. В. Дорохова¹**ТРАНСФОРМАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ПЕРЕМЕН**

Ключевым отличием современного этапа развития общества является беспрецедентная скорость изменений, происходящих во всех сферах жизнедеятельности. Данные трансформации вызваны целым рядом причин, среди которых необходимо выделить высокие темпы научно-технического прогресса, повсеместную цифровизацию, перестройку системы ценностей, существенные геополитические сдвиги. Заметный вклад в усиление нестабильности, неопределенности и напряженности социально-экономической среды внесла пандемия COVID-19, сопровождавшаяся масштабными ограничениями и кризисными явлениями в общественной жизни и экономике.

В настоящий момент мощным катализатором нестабильности представляются геополитический кризис и сопровождающая его санкционная война, масштабы и глубину последствий которых еще предстоит оценить. Сложившаяся ситуация отличается противоречивостью, поскольку несет в себе серьезные угрозы и в то же время открывает новые возможности для развития экономики, что актуализирует потребность комплексного анализа направлений ее трансформации. Обобщение многочисленных научных исследований, аналитических материалов и статистических данных позволяет выделить следующие направления трансформации экономики под воздействием вышеперечисленных факторов и условий:

1) переход российской экономики от индустриального к постиндустриальному этапу развития. При этом трансформационные процессы отличаются неоднородностью, поскольку отдельным отраслям экономики присущи черты постиндустриального этапа развития, а в некоторых отмечаются признаки индустриального и даже доиндустриального этапов. Также в территориальном разрезе процесс трансформации развивается неоднородно;

2) сопровождение кризисных явлений в экономике разрастанием неформального сектора. При этом, по нашему мнению, к неформальному сектору необходимо относить нелегализованную предпринимательскую деятельность, умышленное занижение или сокрытие масштабов легальной предпринимательской деятельности, использование труда неформальных работников, а также умышленное занижение оплаты труда официальных работников организации;

3) изменение отраслевой структуры экономики, сопровождающееся перетоком капитала и занятых в наиболее перспективные отрасли. Структурные изменения в отечественной экономике активно развиваются

начиная с 2000-х годов, сопровождаясь масштабным переливом капитала и занятых из сельского хозяйства и промышленности в сферу услуг. Одновременно существенному сокращению в сфере услуг подверглись здравоохранение, образование и наука, что является крайне негативной тенденцией. Значимым в структуре экономики остается добывающий сектор;

4) специфический характер адаптации отечественной экономики к происходящим изменениям и меняющимся условиям. Например, сфера занятости населения Российской Федерации адаптируется к кризисным явлениям в экономике не сокращением численности занятых, а снижением заработной платы, сокращением продолжительности рабочего времени, административными отпусками и другими мерами.

Трансформация занятости населения представляет собой совокупность изменений, отличающихся диалектическим противоречием, которое проявляется в том, что, с одной стороны, трансформация занятости — это процесс ее приспособления к изменениям социально-экономических условий, сопровождающийся деструктивными последствиями, а с другой — это процесс развития, несущий положительные эффекты.

Обобщая наши собственные исследования, а также многочисленные научные публикации по данной тематике, можно выделить следующие направления изменения занятости населения, коррелирующие с вышеперечисленными направлениями трансформации экономики, происходящими в контексте глобальных перемен:

1) симбиотическое развитие стандартной и нестандартной занятости населения;

2) формирование масштабного анклава неформальной занятости;

3) развитие структурных сдвигов в занятости населения;

4) прекаризация занятости.

Так, в настоящее время в экономике наряду со стандартной занятостью населения все более масштабное распространение получают разнообразные формы нестандартной занятости. «Первопричиной зарождения и распространения новых, нестандартных форм занятости населения выступает неполное соответствие стандартной формы занятости населения на современном этапе развития экономики потребностям как отдельного человека, так и общества в целом. Если в условиях индустриального этапа имело место подчинение уклада общественной жизни нуждам производства, то в современном мире производство зависит от уклада жизни общества, который характеризуется индивидуализмом, информатизацией, виртуализацией и т. д.»² В ответ на изменения, происходящие в современной экономике и обществе и вызванные прежде всего глуп-

¹ Профессор кафедры экономики труда и основ управления Воронежского государственного университета, доктор экономических наук. Автор более 110 научных публикаций, в т. ч. 6 монографий (в соавт.): «Рынок труда и механизм его регулирования», «Занятость населения России: современные тенденции», «Неформальная занятость: теоретические основы, исследование, прогноз», «Современные реалии рынка труда» и др. Область научных интересов: функционирование рынка труда, управление трудовыми ресурсами, роль человека в экономике.

² Дорохова Н. В. Трансформация форм занятости населения в современной экономике Российской Федерации: теория, методология, практика : дис. д-ра экон. наук : 08.00.05. М., 2021.

бокими технологическими преобразованиями, формируется нестандартная занятость, представленная разнообразными формами и развивающаяся в настоящее время наряду со стандартной формой занятости. При этом отмечается усиление взаимного влияния стандартной и нестандартной занятости друг на друга, нивелирующее различия между ними.

Для решения обозначенной проблемы ученые дополняют статистические данные результатами эмпирических исследований, позволяющими выявить реальные масштабы распространения нестандартной занятости, установить дифференциацию ее форм в экономике, определить достоинства и недостатки каждой из форм. Так, по результатам обобщения результатов эмпирических исследований¹ установлено, что масштабы распространения нестандартной занятости как в Российской Федерации, так и в ее регионах превышают 40 %, наиболее распространенными ее формами являются занятость на условиях гражданско-правовых договоров, временная занятость, вторичная и дистанционная занятость, а также занятость на условиях срочных трудовых договоров. При этом большинство экспертов считают, что распространение нестандартной занятости происходит по инициативе работодателя, стремящегося минимизировать свои издержки.

Особым направлением трансформации занятости населения и ее адаптации к турбулентности социально-экономической среды выступает формирование масштабного анклава неформальной занятости. По официальным статистическим данным, доля неформального сектора в общей занятости достигает 20 %. При этом распространение неформальной занятости сопровождается широким спектром негативных последствий, в числе которых: сокращение налоговых поступлений в бюджет государства и отчислений во внебюджетные фонды, сокращение доходов населения, снижение темпов создания высокотехнологичных рабочих мест, падение качества человеческого капитала и т. д.

Немаловажным проявлением воздействия трансформационных процессов экономики на занятость населения является изменение ее профессиональной структуры — возникновение новых профессий, как правило, базирующихся на цифровых технологиях и вытесняющих профессии, распространенные в условиях индустриальной экономики. По данным Глобального института McKinsey, в ближайшей перспективе (до 2035 г.) в масштабах мировой экономики автоматизации будет подвергнуто до 50 % работы (в человеко-часах), а к 2065-му — до 99 %².

¹ Попов А. В. Масштабы и особенности распространения различных форм нестандартной занятости в субъектах РФ // Проблемы развития территории. 2021. № 4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/masshtaby-i-osobennosti-rasprostraneniya-razlichnyh-form-nestandardnoy-zanyatosti-v-subektah-rf>; Бобков В. Н., Одицова Е. В., Коваленко В. В. Неустойчивая занятость — глобальная проблема современности: как снизить ее масштабы в России? // Проблемы прогнозирования. 2020. № 3 (180). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neustoychivaya-zanyatost-globalnaya-problema-sovremennosti-kak-sнизит-ee-masshtaby-v-rossii>; Федченко А. А., Дорохова Н. В., Дашкова Е. С. Гибкая занятость: глобальный, российский и региональный аспекты // Мировая экономика и международные отношения. 2018. Т. 62, № 1. С. 16–24; и др.

² Цифровая Россия: новая реальность (июль 2017 г.). URL: <http://www.mckinsey.com/global-locations/europe-and-middle-east/russia/ru/our-work/mckinsey-digital>; Дорохова Н. В., Мусаева Г. И.

В настоящее время к числу наиболее востребованных на рынке труда профессий относятся:

- IT-специалисты (программисты, системные администраторы, веб-дизайнеры, аналитики больших данных, тестировщики и т. д.);
- инженеры-проектировщики (архитекторы, дизайнеры, конструкторы);
- медицинские работники;
- маркетологи (в том числе SMM-маркетологи).

Кроме того, современный этап развития экономики сопровождается перетоком занятого населения из сферы материального производства в сферу услуг, интенсивность которого с течением времени будет лишь усиливаться. Наиболее перспективными направлениями увеличения численности занятых в непродовольственной сфере выступают: «работа с большими данными» — 2,95 %, облачные технологии и мобильный Интернет — 2,47 %, Интернет вещей — 2,27 %, автоматизация производства — 0,36%³.

Одним из немаловажных направлений трансформации занятости населения под воздействием социально-экономической нестабильности является рост прекаризации занятости, под которой принято понимать неустойчивость занятости, сопровождающуюся снижением правовой и социальной защищенности работников, высоким риском потери работы, увеличением доли краткосрочных отношений занятости, усилением неравенства на рынке труда и т. д.⁴ По мнению большинства исследователей, прекаризация занятости в современных условиях неизбежна, поэтому данный процесс требует разработки и внедрения соответствующих инструментов, способствующих снижению остроты данной проблемы: совершенствования институциональных условий занятости, активизации профсоюзного движения, внедрения цифровых инструментов в деятельность государственной службы занятости⁵ и т. д.

Таким образом, трансформация занятости населения в современных условиях представляет собой динамично развивающийся процесс, который сопровождается как положительными, так и отрицательными последствиями. В числе положительных эффектов трансформации занятости населения необходимо отметить прежде всего: сокращение продолжительности безработицы и времени поиска работы; появление новых рабочих мест; повышение трудовой мобильности населения; рост гибкости отношений занятости; расширение возможностей занятости для лиц с низкой конкурентоспособностью; расширение возможностей для творчества и самореализации; сокращение рутинного труда за счет масштабной автоматизации и роботизации про-

Влияние цифровой трансформации экономики на сферу занятости населения // Экономика труда. 2022. Т. 9, № 2. С. 221–232.

³ Одегов Ю. Г., Павлова В. В. Новые технологии и их влияние на рынок труда // Уровень жизни населения регионов России. 2018. № 2 (208). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/novyyetehnologii-i-ih-vliyanie-na-rynok-truda>.

⁴ Прекаризация занятости и регулирование социально-трудовых отношений в России / В. Н. Бобков, Н. В. Бобков, А. А. Акимов, У. Т. Алиев // Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества / гл. науч. ред. В. Н. Бобков. М.: Издат. дом «Магистр-Пресс», 2015. С. 8–9.

⁵ Цифровая Россия: новая реальность (июль 2017 г.); Дорохова Н. В., Мусаева Г. И. Указ. соч.

изводства; рост спроса на высококвалифицированный персонал, обладающий мультикомпетентностью и владеющий информационно-коммуникационными технологиями на высоком уровне; потребность в персонале, ориентированном на постоянное саморазвитие и обучение; рост инвестиций в развитие человеческого капитала и т. д. К отрицательным эффектам трансформации занятости населения относятся: сокращение стандартных рабочих мест; исчезновение ряда профессий; размывание границ между свободным и рабочим временем, что вызывает повышенную нагрузку на работников; снижение конкурентной позиции лиц с неразвитыми цифровыми компетенциями и низким уровнем

образования; игнорирование принципов социального партнерства; лишение работников гарантированных прав на нормированную занятость, регулярную оплату труда, социальное страхование и отпуск и т. д.

Подытожив все вышеизложенное, необходимо отметить, что трансформации экономики и занятости населения в контексте глобальных перемен являются диалектически противоречивыми явлениями, сопровождающимися положительными и отрицательными последствиями, что требует разработки соответствующих механизмов их регулирования, ориентированных на развитие положительных и нивелирование отрицательных последствий.