

А. А. Федченко¹

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ В СИСТЕМЕ ТРАНСФОРМАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

Трансформационные процессы охватывают все сферы общества. Актуальность исследования возникающих при этом последствий и взаимосвязей резко возрастает в условиях глобальных перемен. В настоящее время для России важно сформулировать перспективы дальнейшего развития и выявить влияющие на этот процесс факторы с целью определения вектора трансформации. Динамизм происходящих в экономической, политической и социальной сферах перемен требует адекватного реагирования в текущем периоде и формирования обоснованной стратегии развития на перспективу. Сложившееся положение порождает необходимость использования теоретико-методологического подхода, предполагающего поливариантность его реализации, и сценарного подхода к прогнозированию изменений.

Истоки изменений обусловлены прежде всего новым технологическим укладом, появление которого связывают с теорией Н. Д. Кондратьева. В соответствии с этой теорией в нашей стране реализуется пятый технологический уклад (с 1985 по 2035 г.) [1]. Изменение технологических укладов, отражающее развитие различных сфер общества, в настоящее время проявилось в цифровизированном его варианте. Новый технологический уклад характеризуется широкомасштабной цифровизацией общественной жизни. Эта особенность, на наш взгляд, ключевая: она сопоставима с точкой бифуркации при выявлении причин и последствий влияния нового технологического уклада на экономическое развитие. Цифровизация в нашей стране осуществляется в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных це-

лях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» [4] и национальной программой «Цифровая экономика Российской Федерации» [3].

Становление цифровой экономики привело к глобальным изменениям во всех сферах хозяйственной жизни, в частности в сфере занятости. В рамках проведенного нами исследования было установлено, что за последние 15 лет в России произошли значимые количественные, структурные и качественные преобразования в сфере занятости населения. Доказано наличие взаимовлияния между траекторией развития цифровых и информационных технологий и преобразованиями в социально-трудовой сфере [6]. Цифровизация трансформирует занятость в направлении перспективных профессий (архитектор виртуальной реальности, инженер-робототехник, специалист по анализу больших данных и т. д.). Самым востребованным станет талант.

Все большее распространение получает удаленная работа, что связано и с цифровизацией, и с эпидемиологической ситуацией. Дистанционный режим труда имеет ряд преимуществ и недостатков как для работодателя, так и для работника. Основное преимущество законодательно-регламентированной удаленной работы для работодателя — экономия за счет сокращения всех видов издержек, связанных с работающим из дома сотрудником. Основное преимущество для работника — гибкий режим труда при стабильной выплате заработной платы.

Главный недостаток законодательно регламентированной удаленной работы для работодателя — сложность применения профстандартов и координации деятельности работника. Главный недостаток для работника — необходимость обладать цифровой и финансовой грамотностью.

Развиваются новые формы удаленной работы, трансформирующиеся в направлении повышения гиб-

¹ Профессор Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ, доктор экономических наук. Автор более 100 научных публикаций, в т. ч.: «Анализ заработной платы», «Доходы работников: сущность и регулирование», «Экономика социально-трудовых отношений», «Экономика персонала» и др.

кости и адаптивности к меняющейся социально-экономической среде. Цифровые технологии способствуют расширению границ электронной самозанятости. Данная форма занятости становится все более популярной, несмотря на отсутствие четкой законодательно-правовой базы. По данным Росстата, в марте 2021 года фрилансом в стране были заняты свыше 71 млн человек. При этом самыми распространенными возрастными категориями среди фрилансеров стали две: 18–34 года (68 %) и 35–44 года (18 %) [5]. В перспективе их численность увеличится.

Условиями эффективного сотрудничества фрилансера и потребителя его услуг являются:

— четкое обозначение круга решаемых задач, формы и сроков предоставления результата, размера вознаграждения при соблюдении всех условий договора и изменения размера вознаграждения при их нарушении;

— цифровая и финансовая грамотность, предполагающая наличие доступа к интернет-ресурсам и навыки использования баз данных в социальной и экономической сферах;

— высокий уровень компетентности, предполагающий обладание всесторонними знаниями в какой-либо конкретной области.

Возрастает также доля временных исполнителей, которые могут участвовать в работе на протяжении определенного периода, находясь в любой точке земного шара. Можно назвать следующие положительные последствия этого процесса:

— значительное снижение издержек работодателя за счет уменьшения затрат на аренду помещений, их обслуживание, подбор персонала, наем вспомогательного персонала, а также сокращение потерь времени, затрачиваемого на путь к месту работы;

— повышение производительности и снижение трудоемкости благодаря автоматизации процессов, позволяющей круглосуточно обслуживать клиентов без оплаты дополнительных часов работы;

— внедрение гибкого графика, повышающего мотивацию работников.

У работников появляется все больше самостоятельности, а работодатель имеет все меньше возможностей следить за тем, как его подчиненные выполняют свои обязанности. С целью усиления контроля внедряются такие меры, как наблюдение за сотрудниками при помощи веб-камер, отслеживание движений мышки, количества кликов, мониторинг сайтов, которые посещает работник. Подобные меры негативно влияют на моральное состояние работников. Причиной проблем во взаимодействии руководителя и подчиненных также может стать нестабильное интернет-соединение.

Поскольку сейчас взаимодействие работодателя и работника все чаще связывается с интернет-платформами, дистанционным трудом, фрилансом, считаем целесообразным выделить три основные, на наш взгляд, особенности такого взаимодействия:

— особенность организации трудовой деятельности, обусловленная развитием современных информационных технологий, ориентацией персонала на мультисциплинарность знаний и навыков, наличие над-

предметных профессиональных компетенций;

— особенность оценки результатов трудовой деятельности при нестандартных формах занятости и повышении мобильности персонала;

— особенность социальной защиты работников при дистанционных формах занятости и во время пандемии.

Вертикальные управленческие связи понемногу сменяются горизонтальными, что означает увеличение независимости работника. Это приводит к тому, что руководитель и подчиненные практически становятся партнерами, работодатель все яснее понимает, что именно благодаря ценным кадрам он имеет возможность получить значительную прибыль, поэтому строит с персоналом доверительные отношения. Кроме того, появляется новое мышление, которое отличается от позиции «одна работа — на всю жизнь».

Таким образом, трансформация экономического развития связывается с новым восприятием окружающей действительности. Для выявления особенностей этого процесса считаем целесообразным упомянуть о том, что внутри пятого технологического уклада выделяются этапы, характеризующие особенности трансформационных процессов во взаимосвязи с особенностями развития социума: 1980–2020-е годы — переход от SPOD-world к VUCA-world; с 2020-х годов — переход от VUCA-world к BANI-world. В концепции SPOD мир характеризуется устойчивостью, предсказуемостью, простотой, определенностью. В концепции VUCA — изменчивостью, неопределенностью, сложностью, неоднозначностью. В концепции BANI — хрупкостью, тревожностью, нелинейностью, непостижимостью.

Концепция BANI-world предлагает ориентиры для реагирования на современные события. Непредсказуемость развития ситуации определяет необходимость иначе реагировать на происходящие процессы, чтобы достичь позитивных изменений. В условиях BANI-world управление в экономике в существенной степени ориентировано на интуицию, «трансцендуальное мышление» и сопричастность к проблемам работников. Под трансцендуальным мышлением понимается мышление озарением, позволяющее быстро реагировать, понимая сущность явления и глубоко схватывая его нюансы [2]. При этом реализоваться оно должно в рамках ориентации на искреннее, доброжелательное, дружеское и конструктивное общение. Трансформация экономики выражается в виде перехода от управления регламентированными процессами к управлению вероятностными процессами.

Изменения не закончились. Ключевую роль в следующем варианте трансформируемого мира, на наш взгляд, будет играть именно ориентация на интуицию и трансцендуальное мышление.

В современной модели экономического развития эти изменения затрагивают прежде всего законодательную базу, бизнес-сообщества, социум. И все это происходит в условиях развития трансцендуального мышления на всех уровнях взаимодействия, что, на наш взгляд, обуславливает необходимость ориентации на

вероятностно-статистические методы принятия решений. В частности, речь идет об использовании метода нечеткого лингвистического оценивания, вероятностных моделей, социологических и экспертных исследований, дополняемых ориентацией на интуицию.

К причинам трансформации экономических процессов в современных условиях, на наш взгляд, относятся следующие:

- развитие современных информационных технологий;
- ослабление законодательного воздействия на федеральном и региональном уровнях;
- развитие гибкой и дистанционной занятости;
- расширение неформальной занятости.

Последствия этих изменений можно классифицировать как эффекты и риски. К основным эффектам, на наш взгляд, правомерно отнести повышение мобильности персонала и расширение его профессионально-образовательного диапазона; к рискам — снижение социальной защищенности работников, уменьшение степени их профессионализма в конкретной сфере деятельности.

Совокупный эффект трансформации экономических процессов достигается алгебраическим суммированием его значений по всем составляющим. Показатели, рассматриваемые в качестве индикаторов экономического развития, приводятся к сопоставимому виду с помощью метода линейного масштабирования. Полученный совокупный эффект должен сопоставляться с потенциальными рисками, среди которых в целом для экономики необходимо выделить социально-экономические, инфраструктурные, экологические. При оценке потенциальных рисков целесообразно, на наш взгляд, опираться на статистическую базу и использовать результаты социологических исследований.

Таким образом, главной особенностью современного периода экономического развития являются восстановительные процессы, отражающие специфику нового технологического уклада, который характеризуется широкомасштабной цифровизацией различных сфер общественной жизни. Непрерывность социально-экономического развития и преемственность его этапов обуславливают правомерность рассмотрения цифровизации как ключевой причины трансформационных процессов в сфере экономики.

Литература

1. Каблов, Е. Шестой технологический уклад / Е. Каблов ; [беседу ведет Б. Руденко]. — Текст : электронный // Наука и жизнь. — 2010. — № 4. — URL: <https://www.nkj.ru/archive/articles/17800/> (дата обращения: 05.02.2022).
2. Лидеры и организации будущего. — Текст : электронный // ВІТОВЕ : [сайт]. — URL: <https://blog.bitobe.ru/article/lidery-i-organizatsii-budushchego/?ysclid=124phxiig6> (дата обращения: 05.02.2022).
3. Паспорт национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». — Текст : электронный // Правительство России : [официальный сайт]. — URL: <http://static.government.ru/media/files/urKHm0gTPPnzJlaKw3M5cNL06gczMkPF.pdf> (дата обращения: 05.02.2022).
4. Российская Федерация. Законы. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года : Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204. — Текст : электронный // Президент России : [сайт]. — URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/43027/page/1> (дата обращения: 05.02.2022).
5. Сапожникова, М. Свобода по выбору: настоящее и будущее фриланса в России / М. Сапожникова. — Текст : электронный // РБК : [сайт]. — URL: <https://trends.rbc.ru/trends/social/60c8e3139a79472ba64fde35> (дата обращения: 05.02.2022).
6. Федченко, А. А. Цифровые технологии в системе организационно-правового регулирования занятости населения / А. А. Федченко, Н. В. Дорохова, Е. С. Дашкова. — Текст : непосредственный // Социально-трудовые исследования. — 2021. — № 1 (42). — С. 24–35.